



Andere werkgever

Wat betekent dat voor uw pensioen?



Inhoud

| | | |
|---|--|---|
| 1 | Wat u meteen moet doen als u van baan verandert. | 3 |
| 2 | Is waardeoverdracht gunstig voor u? Dat hangt van verschillende factoren af. | 4 |
| 4 | Wat gebeurt er nadat u waardeoverdracht hebt aangevraagd? | 6 |
| 5 | Hebt u vragen? | 7 |

*De Deelnemersraad heeft meegewerkt aan de totstandkoming van deze brochure.
De raad vertegenwoordigt de deelnemers en gepensioneerden van bpfBOUW.
De raad adviseert het bestuur.*

1 Wat u meteen moet doen als u van baan verandert

Gaat u in de bouwnijverheid werken? Dan bouwt u uw pensioen voortaan op in de pensioenregeling van bpfBOUW. Deze heet Pensioenregeling Bouwnijverheid. U moet in dat geval meteen een belangrijke beslissing nemen! U kunt het pensioen, dat u bij uw vorige pensioenfonds* hebt opgebouwd, namelijk overdragen aan bpfBOUW.

Wat gebeurt er als u hiervoor kiest? Dan keert bpfBOUW ook dit pensioen aan u uit als u met pensioen gaat. U ontvangt het dan samen met het pensioen dat u bij bpfBOUW zelf hebt opgebouwd. We noemen dit waardeoverdracht. Waardeoverdracht kan voordelig zijn, maar vindt alleen plaats als u dat wilt.

Hoe regelt u waardeoverdracht?

Om te beginnen moet u direct -maar in ieder geval *binnen zes maanden* na uw indiensttreding- een aanvraag indienen bij bpfBOUW. U kunt ook contact opnemen met de Pensioen Informatielijn, het telefoonnummer is 020-583 40 40. Een van onze medewerkers helpt u graag verder.

De aanvraag verplicht u tot niets

Wij benaderen uw vorige pensioenfonds. Nadat wij hun opgave hebben ontvangen, krijgt u een offerte van bpfBOUW. Aan de hand daarvan beslist u of u waardeoverdracht wilt. De waardeoverdracht vindt pas plaats nadat u de offerte hebt ondertekend en teruggestuurd.

Wilt u ook uw pensioenen uit eerdere banen betrekken bij de waardeoverdracht?

BpfBOUW werkt daar altijd aan mee. We wijzen er wel op dat er dan andere voorwaarden kunnen gelden. Uw oude pensioenfondsen zijn bovendien niet verplicht om mee te werken. Toch blijken ze hiertoe vaak wel bereid. Het heeft dus altijd zin om een verzoek tot waardeoverdracht in te dienen. U hoort dan van bpfBOUW of het kan en of er kosten aan zijn verbonden.

U verandert van baan én pensioenfonds binnen de bouwnijverheid

Een beperkt aantal bedrijven in de bouwnijverheid heeft toestemming om mee te doen aan een andere pensioenregeling dan die van bpfBOUW.

We noemen dit gedispenseerde bedrijven.

Werkte u bij een gedispenseerd bedrijf? Dan kunt u het daar opgebouwde pensioen aan bpfBOUW overdragen.

Hebt u meegedaan aan een regeling om vroegpensioen, prepensioen of een aanvullend pensioen op te bouwen?

Dan kunt u de opgebouwde aanspraken ook laten overdragen aan bpfBOUW. Ze worden opgeteld bij uw 'gewone' pensioenaanspraken.

* *Wat bedoelen we met 'uw vorige pensioenfonds'?*

In deze brochure hebben we het een aantal keren over uw vorige pensioenfonds. Daarmee bedoelen we:

- *Het pensioenfonds waar u pensioen opbouwde voor uw huidige indiensttreding of*
- *De pensioenverzekeraar waar u pensioen opbouwde voor uw huidige indiensttreding*

2 Is waardeoverdracht gunstig voor u?

Dat hangt van verschillende factoren af.

Factor 1 Welk pensioenfonds heeft het aantrekkelijkste toeslagenbeleid?

Als u deelneemt aan een pensioenregeling, bouwt u pensioenaanspraken op. Bijna alle pensioenfonds proberen de aanspraken elk jaar aan te passen aan de loon- of de prijsontwikkeling. Dit betekent overigens niet dat het toeslagenbeleid van alle pensioenfonds gelijk is. Dat beleid kan verschillen. Laten we eens kijken hoe het toeslagenbeleid is van bpfBOUW.

We zetten de belangrijkste karakteristieken op een rij:

- BpfBOUW verleent niet alleen een toeslag op de pensioenen die al worden uitgekeerd, maar ook op de pensioenaanspraken van werkende deelnemers.
- BpfBOUW verleent een eventuele toeslag op basis van de gewogen loontrend in de bouwnijverheid. Dit betekent dat we gelijke tred willen houden met de gemiddelde loonontwikkeling in de bedrijfstak.
- BpfBOUW haalt een eventuele achterstand in. Stel dat we in een bepaald jaar onvoldoende middelen hebben om toeslag te verlenen. Dan proberen we de achterstand in de daaropvolgende vijf jaren in te lopen. Let op: we doen dit voor achterstanden die zijn ontstaan ná 2005.
- BpfBOUW betreft overgedragen pensioenaanspraken bij de toeslagrondes. Draagt u pensioen over aan bpfBOUW? Dan betrekken we dat pensioen bij de toeslagrondes.

Let op

We verlenen alleen een toeslag als we voldoende middelen hebben. Het bestuur neemt hierover jaarlijks een besluit. U hebt er dus niet automatisch recht op.

Hoe weet u of uw pensioenfonds voldoende reserve heeft om toeslag te verlenen? Dat kunt u zien aan de dekkingsgraad van dat fonds. Hoe hoger het cijfer, des te beter het fonds ervoor staat.

Wilt u de dekkingsgraad van bpfBOUW vergelijken met die van uw vorige pensioenfonds? BpfBOUW vermeldt de dekkingsgraad op www.bouwpensioen.nl. Informeer naar de dekkingsgraad van uw vorige pensioenfonds en vergelijk die met de dekkingsgraad van bpfBOUW.

U hebt nu de belangrijkste karakteristieken van het toeslagenbeleid van bpfBOUW gelezen. U kunt deze vergelijken met de karakteristieken van uw vorige fonds. Op grond daarvan kunt u besluiten welk fonds het gunstigste toeslagenbeleid heeft. Helaas kunnen we u geen karakteristieken van uw vorige fonds geven. Die 'moet' u zelf achterhalen.

Factor 2 Was het partnerpensioen bij uw vorige pensioenfonds meeverzekerd of bouwde u het op?

Als u deelneemt aan Pensioenregeling Bouwnijverheid, bouwt u een partnerpensioen op. Dit partnerpensioen blijft van u, ook als uw pensioenopbouw bij bpfBOUW stopt.

Er bestaan ook pensioenregelingen waar uw partnerpensioen op risicobasis is meeverzekerd. U bent dan verzekerd van een partnerpensioen zolang u deelneemt aan de regeling. Stopt uw deelname en komt u vervolgens te overlijden? Dan heeft uw partner geen recht op een uitkering. Geldt dit voor uw vorige pensioenregeling? Dat kan een reden zijn om voor waardeoverdracht te kiezen. BpfBOUW gebruikt dan een deel van uw ouderdompensioen voor extra partnerpensioen over de jaren dat u nog niet deelnam aan de pensioenregeling van bpfBOUW.

Hebt u geen partnerpensioen nodig? Dan kunt u ervoor kiezen het partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdompensioen. Maar die keuze hoeft u pas te maken als u met pensioen gaat.

Factor 3 Hebt u het liefst met één pensioenfonds te maken?

Door waardeoverdracht brengt u al uw pensioenaanspraken onder bij bpfBOUW. Dat is wel zo overzichtelijk en gemakkelijk.

Wat gebeurt er als u niet voor waardeoverdracht kiest?

Dan laat u de opgebouwde pensioenrechten achter bij uw vorige pensioenfonds. Ze komen tot uitkering als u met pensioen gaat. Hoeveel pensioen u hebt opgebouwd, ziet u op het laatste pensioenoverzicht van uw vorige fonds.

Hebt u bij uw vorige pensioenfonds recht op een premievrije pensioenopbouw, omdat u geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent?

Dan moet u oppassen! Als u voor waardeoverdracht kiest, raakt u uw premievrije pensioenopbouw kwijt. Het lijkt daarom beter om van waardeoverdracht af te zien.



3 Wat gebeurt er nadat u waardeoverdracht hebt aangevraagd?

Als bpfBOUW uw aanvraag voor waardeoverdracht heeft ontvangen, treedt er een vaste procedure in werking. Deze kent een aantal stappen:

Stap 1

BpfBOUW gaat na of u voldoet aan de voorwaarden voor waardeoverdracht. Is dat niet het geval? Dan stuurt bpfBOUW u een afwijzing.

Stap 2

Als u aan de voorwaarden voldoet, stuurt bpfBOUW u een bevestiging van uw aanvraag voor waardeoverdracht.

Stap 3

Werkt uw vorige pensioenfonds mee aan de waardeoverdracht? Dan geeft deze aan bpfBOUW door hoeveel pensioen u daar hebt opgebouwd. Op basis daarvan stuurt bpfBOUW u een offerte. Dit is een eenmalig aanbod. Als uw vorige pensioenfonds niet meewerkt aan waardeoverdracht stelt bpfBOUW u daarvan op de hoogte en vermeldt de reden van de afwijzing.

Offerte is twee maanden geldig

We benadrukken dat de offerte van bpfBOUW twee maanden geldig is. Gaat u akkoord? Dan is het belangrijk dat u de offerte binnen twee maanden dagtekening ondertekent en terugstuurt. Als u een partner hebt, moet deze ook een handtekening zetten. BpfBOUW verwerkt vervolgens uw akkoordverklaring. U ontvangt dan een bevestiging van de definitieve waardeoverdracht.

Let op

Het is mogelijk dat u pensioenaanspraken wilt overdragen uit een regeling die is gebaseerd op een kapitaalverzekering. U moet dan rekening houden met koersverschillen. Het bedrag dat de pensioenverzekeraar aan bpfBOUW betaalt kan hoger of lager zijn dan het bedrag van de offerte. We weten immers niet hoeveel rendement er in de tussentijd op het uitstaande kapitaal wordt gemaakt. Daardoor kan de uiteindelijk te verkrijgen aanspraak hoger of lager zijn dan in de offerte staat.



4 Hebt u vragen?

Wilt u meer weten? Dan hebt u een aantal mogelijkheden:

- Kijk op www.bouwpensioen.nl
- Raadpleeg uw vakbondsconsulent
- Bel de Pensioen Informatielijn, tel. 020 - 583 40 40
- Vraag uw werkgever om informatie

Verhoging van uw pensioen

BpfBOUW probeert ieder jaar uw opgebouwde pensioen te verhogen met de loonontwikkeling. Dit noemen wij onze ambitie. BpfBOUW gaat hierbij uit van de stijging van de lonen van de vier sectoren binnen bpfBOUW. BpfBOUW heeft de opgebouwde pensioenen over het jaar 2010 met 0,00% verhoogd.

Verhogingen over de afgelopen jaren

BpfBOUW heeft de opgebouwde pensioenen de afgelopen jaren als volgt verhoogd:

- over het jaar 2009 met 1,45%. Onze ambitie was 2,26%. De prijzen gingen toen met 1,19% omhoog.
- Over het jaar 2008 met 0,72%. Onze ambitie was 3,28%. De prijzen gingen toen met 2,49% omhoog.
- Over het jaar 2007 met 2,52%. Onze ambitie was 2,52%. De prijzen gingen toen met 1,61% omhoog.
- Over het jaar 2006 met 1,74%. Onze ambitie was 1,74%. De prijzen gingen toen met 1,16% omhoog.

Toekomstige verhogingen?

BpfBOUW betaalt de toekomstige verhogingen van uw opgebouwde pensioen uit beleggingsrendement, premies en reserves van het pensioenfonds. U hebt door deze verhoging en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst. Het bestuur neemt hierover ieder jaar een besluit. Besluit het bestuur slechts een gedeeltelijke of helemaal geen toeslag te verlenen? Dan probeert het de achterstand in de vijf daaropvolgende jaren in te halen.

Pensioendashboard

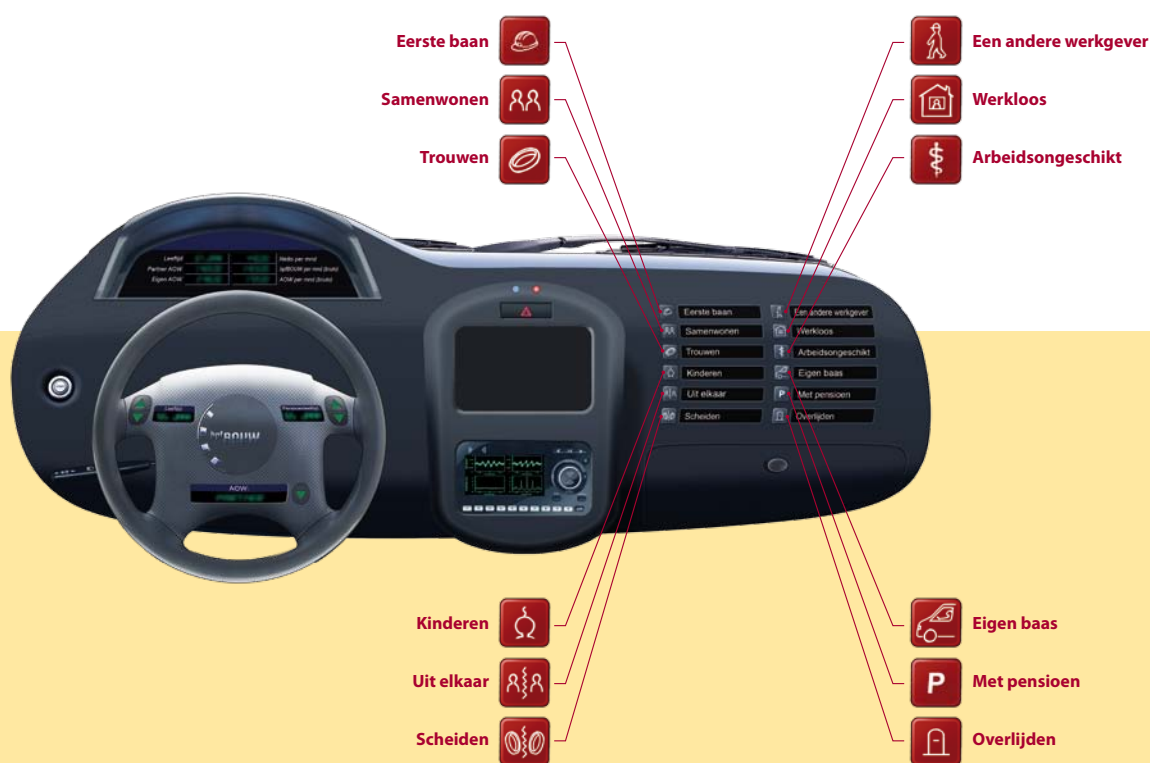
Uw pensioen is bij bpfBOUW in vertrouwde handen.

U hebt er zelf weinig omkijken naar. Wat dit betreft lijkt uw pensioen op een onderhoudsvrije auto. Want net zoals bij uw pensioen, mag u er bij een onderhoudsvrije auto van uitgaan dat deze het altijd naar behoren doet. U hoeft niet dagelijks onder de motorkap te kijken. Maar u moet wel op de lampjes op uw dashboard letten. Als er één brandt, is er iets aan de hand. Dan moet u in actie komen.

Met uw pensioen is het net zo. U hoeft zich er niet dagelijks in te verdiepen, maar ook daar moet u op 'de lampjes letten'!

Er kunnen zich namelijk gebeurtenissen in uw leven voordoen die van invloed zijn op uw pensioen. Bijvoorbeeld als u eigen baas wordt. Maar er zijn meer van dit soort momenten. Om u te helpen, hebben we een pensioendashboard voor u gemaakt. Hierop staan twaalf lampjes. Ieder lampje staat voor een gebeurtenis die gevolgen heeft voor uw pensioen. U moet er zelf op letten of één van deze gebeurtenissen zich in uw leven voordoet.

In deze brochure kunt u lezen wat de gebeurtenis *eigen baas* worden voor uw pensioen betekent. En wat u in dit geval zelf moet doen.



Deze brochure is met zorg samengesteld. U kunt daaraan echter geen rechten ontlenen. Ze beoogt slechts een vereenvoudigde indruk te geven van Pensioenregeling Bouwnijverheid. Voor een uitputtende beschrijving van de rechten en verplichtingen verwijzen wij u naar de reglementen van bpfBOUW. U kunt deze downloaden op www.bouwpensioen.nl.

U kunt daar ook het jaarverslag en een verklaring over de beleggingsbeginselen van bpfBOUW downloaden. Hebt u geen internet? Dan kunt u deze informatie aanvragen bij de Pensioen Informatielijn.

Basisweg 10, 1043 AP Amsterdam