



**Reglement Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor UTA-werknemers
in het Bouwbedrijf
(de aanvullingsregeling voor deelnemers die voor 1950 zijn
geboren)**

van de

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid

Inhoudsopgave

Artikel 1	Begripsbepalingen	3
Artikel 2	Deelnemers	4
Artikel 3	Deelneming	4
Artikel 4	Premie	5
Artikel 5	Aanspraak op een uitkering	5
Artikel 6	Voorwaarden voor de aanvullingsregeling	5
Artikel 7	Korting op de uitkering in verband met arbeidsongeschiktheid	7
Artikel 8	Wederkerigheid	8
Artikel 9	Aanvraag en toekenning van de uitkering	8
Artikel 10	Uitbetaling van de uitkering	9
Artikel 11	Einde van de uitkering	9
Artikel 12	Voortzetting opbouw ouderdomspensioen en inhouding op uitkering	9
Artikel 13	Flexibele uittreding	11
Artikel 14	Maatregelen in geval van (vermoeden van) overtreding	12
Artikel 15	Toeslagverlening	12
Artikel 16	Vrijwillige aansluiting	12
Artikel 17	Vrijwillige voortzetting	13
Artikel 18	Bijzondere gevallen	14
Artikel 19	Werken naast een uitkering	14
Artikel 20	Informatieverplichtingen van de deelnemer of uitkeringsgerechtigde	15
Artikel 21	Informatieverplichtingen van het fonds	15
Artikel 22	Overgangsbepalingen	16
Artikel 23	Uitvoering na fusie	16
Artikel 24	Inwerkingtreding	16

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement gelden de definities die zijn opgenomen in artikel 2 van de statuten van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid.

Verder wordt verstaan onder:

bestuur: bestuur van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid;

bouwbedrijf: de onderneming, zoals omschreven in artikel A 3, sub a en b van de laatst geldende verplichtstellingsbeschikking van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid, die is afgegeven door of namens de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

deelnemer: de *werknemer*, die overeenkomstig artikel 2 van dit reglement als *deelnemer* in de regeling is opgenomen;

fonds: de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid;

loontrend: het op basis van het aantal *deelnemers* gewogen gemiddelde van de samengestelde wijzigingen in een in het Pensioenreglement Bouwnijverheid van het *fonds* bepaalde periode van de garantielonen voor (vak)volwassenen c.q. de salarissen voor werknemers van 22 jaar en ouder conform de CAO voor de Bouwnijverheid, de CAO Afbouw, de CAO voor het Natuursteenbedrijf en de CAO voor de Timmerfabrieken. Bij toepassing van de vorige volzin blijven de eventueel inbegrepen functieherwaarderingen buiten beschouwing;

premie: een geldelijk periodiek vastgesteld bedrag dat aan het *fonds* verschuldigd is en dat bestemd is voor de financiering van pensioen, de uitkeringen ingevolge de aanvullingsregeling voor de deelnemer geboren na 1949 (de 55- aanvullingsregeling) en de regeling Vrijwillige Vervroegde Uittreding voor UTA-werknemers in het Bouwbedrijf (de 55-aanvullingsregeling), alsmede de daaraan verbonden kosten;

uitkering: de op grond van artikel 10 nog te verrichten betaling door het *fonds*;

uitkeringsgerechtigde: de persoon geboren voor 1950 die bij of krachtens dit reglement recht heeft op een *uitkering* met inachtneming van artikel 22 ("overgangsbepalingen");

uittredingsdatum: is gelijk aan de *uittredingsleeftijd*, of zoveel eerder of later voortvloeiend uit de keuze als aangegeven in artikel 13;

uittredingsleeftijd: de eerste dag van de maand waarin de *deelnemer* 62 jaar wordt;

vroegpensioengrondslag: de vroegpensioengrondslag zoals omschreven in het reglement van het Vroegpensioenfonds geldend op 31 december 2005;

vroegpensioenfonds: de Stichting *Vroegpensioenfonds* voor het Uitvoerend, Technisch en Administratief personeel in het *Bouwbedrijf*, die per 31 december 2006 is gefuseerd met de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid;

vut-fonds: de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Uitvoerend, Technisch en Administratief personeel in het *Bouwbedrijf*, die per 31 december 2006 is gefuseerd met de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid;

VUT-UTA-CAO: de op 31 december 1997 geldende collectieve arbeidsovereenkomst betreffende Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Uitvoerend, Technisch en Administratief personeel in de *Bouwbedrijven*;

werkgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon, die in de *bouwbedrijven* *werknemers* arbeid doet verrichten;

werknemer:

Iedereen die werkzaam is in een *bouwbedrijf*:

- a. ingevolge een arbeidsovereenkomst;
- b. ingevolge een overeenkomst tot aanneming van werk, tenzij hij zelf ondernemer is;
- c. als hulp van de aannemer van werk, als bedoeld onder b;
- d. als uitzend*werknemer* zoals bedoeld in artikel 7:690 BW. Met dien verstande dat voor deze uitzendkracht *premie* aan het *fonds* moet worden betaald en er voldaan wordt aan artikel I A, onderdeel 4 van de laatst geldende verplichtstellingsbeschikking van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid;
- e. Als *werknemer* wordt niet aangemerkt de *werknemer* die behoort tot het Bouwplaatspersoneel.

WAO: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;

WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Artikel 2 Deelnemers

1. Vanaf 1 januari 2006 zijn *deelnemers*:
werknemers die de 65-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt en die werkzaam zijn in een *bouwbedrijf* en die niet behoren tot het bouwplaatspersoneel.
2. Met een *deelnemer* wordt gelijkgesteld:
 - a. degene, voor wie *premie* aan het *fonds* wordt betaald ingevolge één der sociale verzekeringswetten, met inachtneming van artikel 4;
 - b. degene, voor wie *premie* aan het *fonds* wordt betaald ingevolge een bedrijfstakeigen regeling met inachtneming van artikel 4;
 - c. degene, die door het *bestuur* op gedaan verzoek tot groepsgewijze of individuele deelneming, met inachtneming van de Pensioenwet en artikel 4 van dit reglement, zijn toegelaten.
3. Het *bestuur* kan aan de vrijwillige deelneming bijzondere voorwaarden verbinden.

Artikel 3 Deelneming

1. De deelneming aan deze regeling vangt aan op de datum van de aanvang van het dienstverband van de *deelnemer*.
2. Indien sprake is van vrijwillige aansluiting bij het *fonds*, vangt de deelneming aan deze regeling aan op de datum van de aansluiting dan wel de contractueel overeengekomen datum.

3. De deelneming eindigt wegens:
 - a. het overlijden van de *deelnemer*;
 - b. de beëindiging van het dienstverband van de *deelnemer*;
 - c. anderszins verlies van de hoedanigheid van *deelnemer*.

Artikel 4 *Premie*

Ten behoeve van de *deelnemer* is *premie* verschuldigd voor:

- de aanvullingsregeling voor de *deelnemer* die is geboren na 1949 (55- aanvullingsregeling) en
- de regeling Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor UTA-*werknemers* in het *Bouwbedrijf* (de 55+ aanvullingsregeling), met in achtneming van artikel 21 (“*premie*”) en 22 (“*premiebetaling*”) van het Pensioenreglement Bouwnijverheid en hoofdstuk II (“*premie*”) van het Uitvoeringsreglement Bouwnijverheid.

Artikel 5 *Aanspraak op een uitkering*

1. De *deelnemer* die een aanspraak op basisvroegpensioen heeft verworven bij of krachtens het reglement van het *Vroegpensioenfonds*, zoals dat luidde op 31 december 2005, behoudt deze aanspraak. Artikel 22 (overgangsbepalingen) is hierop van overeenkomstige toepassing.
2. De deelneming aan dit reglement geeft daarnaast een voorwaardelijke aanspraak op een *uitkering* indien wordt voldaan aan de voorwaarden die zijn gesteld in artikel 6 met in achtneming van artikel 9 lid 4 en 5.

Artikel 6 *Voorwaarden van de aanvullingsregeling*

1. De *deelnemer* die op 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt en daarnaast voldoet aan de in dit lid gestelde voorwaarden, heeft met ingang van de *uittredingsdatum* recht op een *uitkering*.
 - a. de *deelnemer* moet op enig moment in de periode van 1 oktober 1997 tot 1 april 1998 *werknemer* zijn geweest in de zin van de op 31 december 1997 geldende VUT-UTA-CAO; en
 - b. de *deelnemer* moet op enig moment in de periode van 1 juli 2005 tot 1 januari 2006 *werknemer* zijn geweest in de zin van de toen geldende CAO voor de Bouwnijverheid.

Daarnaast moet worden voldaan aan de volgende voorwaarden:

- c. gedurende de periode die onder a en b staat omschreven moet ten behoeve van de *deelnemer* *premie* zijn betaald, overeenkomstig het reglement van het *vroegpensioenfonds*, respectievelijk het *vut-fonds*;
- d. de *deelnemer* moet op de *uittredingsleeftijd* voldoen aan de uittredingsvoorwaarden van de op 31 december 1997 geldende *VUT-UTA-CAO*;
- e. de *deelnemer* mag geen recht hebben op een *uitkering* krachtens de *WAO*, *WIA*, een particuliere arbeidsongeschiktheidsverzekering, of een andere wettelijke sociale zekerheidsuitkering wegens arbeidsongeschiktheid berekend naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80% of meer;

- f. de *deelnemer* moet op de *uittreddingsdatum* als *deelnemer* aan de regeling zijn aan te merken, of genieten van een verlofperiode wegens opname van spaartegoed uit een levensloopregeling dan wel van een verlofperiode wegens opname van spaartegoed uit een spaarloonregeling in aansluiting op een periode van deelneming. De *deelnemer* die direct voorafgaand aan de *uittreddingsdatum* werkloos is in de zin van de Werkloosheidswet, moet uiterlijk 3 maanden voor de *uittreddingsdatum* als *deelnemer* aan de regeling zijn aan te merken.

2. De hoogte van de *uitkering* wordt bepaald met in achtneming van artikel 13 (flexibele uittredding) en berekend volgens de volgende formule:

$$[A - (62 - B)] \times 1,75\% \times PG \times C$$

waarbij geldt dat:

A =	40 jaar indien de <i>uittreddingsdatum</i> samenvalt met de eerste dag van de maand waarin de <i>deelnemer</i> de 62-jarige leeftijd bereikt dan wel indien hij eerder uittreedt 40 jaar verminderd met het aantal jaren, in maanden nauwkeurig, dat hij eerder uittreedt
B =	de leeftijd van de <i>deelnemer</i> op 1 februari 1998
PG =	de ten aanzien van de <i>deelnemer</i> op 31 december 2005 geldende <i>vroegpensioengrondslag</i> krachtens het op die datum geldende vroegpensioenreglement van het <i>vroegpensioenfonds</i> , respectievelijk in geval van vrijstelling van de verplichte deelneming aan het <i>vroegpensioenfonds</i> de <i>vroegpensioengrondslag</i> die zou gelden indien geen sprake was van vrijstelling tot een pensioenloon niet hoger dan het op 31 december 2005 geldende maximum pensioenloon overeenkomstig de vroegpensioenregeling van het <i>vroegpensioenfonds</i> ;
C =	de op de <i>uittreddingsdatum</i> voor de <i>deelnemer</i> geldende parttime breuk waarbij de teller gelijk is aan de op de <i>uittreddingsdatum</i> voor hem geldende wekelijkse arbeidsduur en de noemer gelijk is aan de normale arbeidsduur. Bij het vaststellen van de <i>uitkering</i> op de <i>uittreddingsdatum</i> , wordt rekening gehouden met de van toepassing zijnde deeltijdfactor. Bij de vaststelling van de te hanteren deeltijdfactor wordt in eerste instantie rekening gehouden met de laatste twee halve jaren voor uittredding. Als de deeltijdfactor over die periodes kleiner is dan 1, wordt de parttime breuk vastgesteld op basis van het gemiddelde dienstverband van de <i>deelnemer</i> over de laatste zes halve jaren. Van die zes halve jaren wordt de hoogste en de laagste deeltijdfactor weggestreept. De resterende vier halve jaren worden opgeteld en gedeeld door vier. Indien de <i>deelnemer</i> op de <i>uittreddingsdatum</i> arbeidsongeschikt is in de zin van de <i>WAO</i> dan wel de <i>WIA</i> wordt de deeltijdfactor ook vastgesteld op de hiervoor omschreven wijze.

3. Voor de *deelnemer* die op 1 januari 2006 een hoger pensioenloon heeft dan het geldende maximum pensioenloon overeenkomstig de Pensioenregeling Bouwnijverheid van het *fonds*, wordt de *uitkering* ingevolge het vorige lid vermeerderd met een bedrag dat wordt berekend met inachtneming van de volgende formule:

$$D \times 1,75\% \times PG \times C$$

Waarbij geldt dat:

D =	het aantal jaren vanaf 1 januari 2006 tot de eerste dag van de maand waarin de <i>deelnemer</i> de 62-jarige leeftijd bereikt dan wel de eerdere <i>uittredingsdatum</i> ;
PG =	het verschil tussen het pensioenloon op 31 december 2005 van de deelnemer tot ten hoogste het op 31 december 2005 geldende maximum pensioenloon overeenkomstig de vroegpensioenregeling van het <i>vroegpensioenfonds</i> en het op 31 december 2005 geldende maximum pensioenloon overeenkomstig het Pensioenreglement Bouwnijverheid van het <i>fonds</i> ;
C =	de op de <i>uittredingsdatum</i> voor de <i>deelnemer</i> geldende deeltijdfactor waarbij de teller gelijk is aan de op de <i>uittredingsdatum</i> voor hem geldende wekelijkse arbeidsduur en de noemer gelijk is aan de normale arbeidsduur. Bij het vaststellen van de <i>uitkering</i> op de <i>uittredingsdatum</i> , wordt rekening gehouden met de van toepassing zijnde deeltijdfactor. Bij de vaststelling van de te hanteren deeltijdfactor wordt in eerste instantie rekening gehouden met de laatste twee halve jaren voor uittreding. Als de deeltijdfactor over die periodes kleiner is dan 1, wordt de parttime breuk vastgesteld op basis van het gemiddelde dienstverband van de <i>deelnemer</i> over de laatste zes halve jaren. Van die zes halve jaren wordt de hoogste en de laagste deeltijdfactor weggestreept. De resterende vier halve jaren worden opgeteld en gedeeld door vier. Indien de <i>deelnemer</i> op de <i>uittredingsdatum</i> arbeidsongeschikt is in de zin van de <i>WAO</i> dan wel de <i>WIA</i> wordt de deeltijdfactor ook vastgesteld op de hiervoor omschreven wijze.

4. De in dit artikel bedoelde pensioengrondslagen worden vanaf 31 december 2005 tot uiterlijk de uittredingsleeftijd half jaarlijks (per 1 januari en per 1 juli) herzien met de *loontrend*.

Artikel 7 Korting op de *uitkering* in verband met arbeidsongeschiktheid

- De op grond van artikel 6 vastgestelde *uitkering* wordt verminderd met:
 - een *uitkering* krachtens de *WAO* of de *WIA*;
 - een *uitkering* uit een particuliere arbeidsongeschiktheidsverzekering;
 - een andere wettelijke sociale zekerheidsuitkering wegens arbeidsongeschiktheid;
 - een invaliditeitspensioenuitkering of arbeidsongeschiktheidspensioenuitkering.
- Tezamen bedraagt het totaal van alle in lid 1 genoemde *uitkeringen* niet meer dan de totale *uitkering* die aan een *deelnemer* zonder een *uitkering* op grond van lid 1, in een verder gelijke situatie, zou zijn uitgekeerd.

Artikel 8 Wederkerigheid

1. De *deelnemer* die in de periode 1 oktober 1997 tot 1 april 1998 en/of de periode 1 juli 2005 tot 1 januari 2006 *werknemer* was in de zin van de in die periode geldende cao voor de Timmerfabrieken, cao voor Afbouw dan wel de cao voor het *Bouwbedrijf* en aan de voorwaarden van artikel 6 voldoet, heeft eveneens recht op een *uitkering* als bedoeld in artikel 5, met dien verstande dat de *uitkering* wordt berekend volgens het *bestuur* vastgestelde richtlijnen.
2. De *deelnemer* die in de periode van 1 oktober 1997 tot 1 april 1998 en/of in de periode van 1 juli 2005 tot 1 januari 2006 *werknemer* was in de zin van de in die periode(n) geldende cao voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf en aan de voorwaarden van artikel 6 voldoet, heeft eveneens recht op een *uitkering* als bedoeld in artikel 5, met dien verstande dat de *uitkering* wordt berekend volgens door het *bestuur* vastgestelde richtlijnen.

Artikel 9 Aanvraag en toekenning van een *uitkering*

1. Het *bestuur* kent uiterlijk 3 maanden voor de gewenste *uittreddingsdatum* de *uitkering* toe op basis van een door de *deelnemer* ingediende schriftelijke aanvraag, onder bijvoeging van de stukken die door het *bestuur* voor de toekenning van de *uitkering* nodig worden geacht. Het recht op een *uitkering* kan per *deelnemer* slechts een keer worden toegekend.
2. Het *bestuur* is bevoegd een *uitkering* uit eigen beweging toe te kennen, indien de aanvraag om een *uitkering* achterwege is gebleven.
3. Een besluit tot afwijzing, intrekking of wijziging van een *uitkering* wordt schriftelijk en met redenen omkleed meegedeeld.
4. Voorwaarde voor de toekenning van de *uitkering* is dat de *deelnemer* op 1 oktober van het jaar waarin het *bestuur* een besluit als bedoeld in lid 5 neemt, *deelnemer* aan de regeling is.
5. Het *bestuur* besluit jaarlijks, indien en voorzover de middelen van het *fonds* dat toelaten, of op de *uittreddingsdatum* een *uitkering* wordt toegekend aan degenen die *deelnemer* zijn en die in het volgende kalenderjaar op de *uittreddingsleeftijd* naar verwachting zullen voldoen aan de geldende voorwaarden dan wel aan hen die hebben aangegeven in het volgende kalenderjaar hun *uitkering* als bedoeld in artikel 6 te willen vervroegen ingevolge artikel 13 en op de *uittreddingsdatum* voldoen dan wel naar verwachting zullen voldoen aan de geldende voorwaarden.
6. Indien de deelneming na het in lid 5 bedoelde moment van toekenning maar vóór de *uittreddingsleeftijd* respectievelijk de *uittreddingsdatum* wordt beëindigd, anders dan door overlijden, bestaat premievrije aanspraak op die *uitkering*.
7. Doet de situatie van lid 6 zich voor dan wordt de periode waarin geen sprake is van deelneming in mindering gebracht op de periode bedoeld in artikel 6 lid 2 sub A.
8. De toegekende *uitkering* komt in aanmerking voor pensioenverevening in de zin van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

Artikel 10 Uitbetaling van de *uitkering*

1. Een jaarlijkse *uitkering* wordt in twaalf gelijke maandelijke termijnen met een vakantietoeslag in de maand mei, uitgekeerd aan de *uitkeringsgerechtigde*. De *uitkering* gaat in op de *uittredingsdatum* en vindt plaats aan het eind van iedere kalendermaand waarover de aanspraak op een *uitkering* bestaat. Elke maandelijke *uitkering* wordt naar boven afgerond op een honderdste.
2. De vakantietoeslag wordt jaarlijks vastgesteld op basis van 12 maal de *uitkering* die over de maand mei is toegekend. De vakantietoeslag is gelijk aan het percentage dat als vakantietoeslagpercentage is bepaald in de Wet Minimumloon en Minimumvakantiebijslag.
3. Indien over een kortere periode dan twaalf maanden (mei tot en met april daaropvolgend) een *uitkering* is uitgekeerd, wordt een evenredig deel van de vakantietoeslag toegekend, op basis van de *uitkering* die over de laatste maand is uitgekeerd.
4. Bij beëindiging van de *uitkering* na 1 juni en voor 1 mei van het volgende boekjaar, wordt de aan die periode toe te kennen vakantietoeslag alsdan uitgekeerd.

Artikel 11 Einde van de *uitkering*

1. De *uitkering* eindigt met ingang van de eerste dag van de maand waarin de *uitkeringsgerechtigde* een ouderdomspensioen op grond van het pensioenreglement van het *fonds* geniet, doch uiterlijk bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd, dan wel bij eerder overlijden.
2. Indien de *werkgever* is gedispenseerd voor deelname aan de ouderdomspensioenregeling van het *fonds*, eindigt de *uitkering* bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd, dan wel bij eerder overlijden.
3. In geval van uittreding in deeltijd als bedoeld in artikel 13 lid 2 eindigt de *uitkering* bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd, dan wel bij eerder overlijden.

Artikel 12 Voortzetting opbouw ouderdomspensioen en inhoudingen op *uitkering*

1. Indien de *uitkeringsgerechtigde* op de *uittredingsdatum* *deelnemer* is aan de Pensioenregeling Bouwnijverheid van het *fonds* wordt gedurende de resterende jaren, tot de eerste dag van de maand waarin de *uitkeringsgerechtigde* met ouderdomspensioen gaat, de *uitkeringsgerechtigde* 65 jaar wordt of bij eerder overlijden, het *werkgeversdeel* van de verschuldigde *premies* voldaan door het *fonds* met in achtneming van de door het *fonds* te stellen voorwaarden.
2. Het werknemersdeel van de verschuldigde *premies* houdt het *fonds* op de *uitkering* in.
3. De pensioenopbouw die met toepassing van lid 1 plaatsvindt, bedraagt niet meer dan 48% van de opbouw aan ouderdomspensioen op basis van het Pensioenreglement Bouwnijverheid van het *fonds* dat geldt vanaf 1 januari 2006.

4. Het is mogelijk dat de *uitkeringsgerechtigde* op de *uittredingsdatum* geen *deelnemer* is aan de Pensioenregeling Bouwnijverheid van het *fonds* in verband met gekregen dispensatie van de *werkgever*. Indien de *uitkeringsgerechtigde* blijft deelnemen aan de ouderdomspensioenregeling van de gedispenseerde *werkgever*, bestaat indien wordt voldaan aan de voorwaarden een recht tot vergoeding van het *werkgeversdeel* van deze *premie* voor deze ouderdomspensioenregeling.
5. Het *werkgeversdeel* en de daarop gebaseerde vergoeding van een gedispenseerde *werkgever* wordt gemaximeerd op het bedrag van het *werkgeversdeel* van de *premie*, dat voor de *uitkeringsgerechtigde* verschuldigd zou zijn geweest aan de Pensioenregeling Bouwnijverheid van het *fonds*.
6. De *uitkeringsgerechtigde* of diens *werkgever* komt alleen over de periode vanaf de *uittredingsdatum* tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de *uitkeringsgerechtigde* met ouderdomspensioen gaat, in aanmerking voor vergoeding van het *werkgeversdeel* van de *premie*.
7. De vergoeding kan verder alleen worden toegekend onder de volgende voorwaarden:
 - a. de *premie* voor de *uitkeringsgerechtigde* moet individueel vast te stellen zijn; en
 - b. na uittreding moet de *uitkeringsgerechtigde* zijn gebruikelijke evenredige aandeel in de *premie*, bij continuering van de verzekering door de *werkgever*, aan de laatste *werkgever* blijven afdragen.
8. Er bestaat geen recht op deze vergoeding als het recht op vergoeding bestaat bij een ander rechtspersoon. Ook indien de op enig kalenderjaar betrekking hebbende bewijzen van premiebetaling niet binnen 6 maanden na afloop van dat kalenderjaar zijn getoond, vervalt over dat kalenderjaar het recht op vergoeding.
9. De *uitkeringsgerechtigde* of diens *werkgever* heeft vanaf de *uittredingsdatum* tot de eerste dag van de maand waarin de *uitkeringsgerechtigde* met ouderdomspensioen gaat, de *uitkeringsgerechtigde* 65 jaar wordt of bij eerder overlijden recht op vergoeding van *premie*. De periode dat recht bestaat op vergoeding van premie kan nooit langer dan 3 jaar zijn. Dit heeft tot gevolg dat indien de *uitkeringsgerechtigde* met inachtneming van artikel 13 eerder uittreedt dan de *uittredingsleeftijd*, de vergoeding actuariëel wordt verlaagd met inachtneming van het bepaalde in lid 12 van dit artikel. De *uitkeringsgerechtigde* die met inachtneming van artikel 13 later uittreedt dan de *uittredingsleeftijd* heeft uitsluitend recht op vergoeding van premie vanaf het moment van uittreden tot de eerste dag van de maand waarin de *uitkeringsgerechtigde* met ouderdomspensioen gaat, de *uitkeringsgerechtigde* 65 jaar wordt of bij eerder overlijden.
10. Bij uitstel vindt geen actuariële verhoging plaats van de vergoeding.
11. Op de *uitkering* worden de bedragen ingehouden die de *uitkeringsgerechtigde* verschuldigd is aan:
 - inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet;
 - loonheffing
 - werknemersdeel van de *premie*;

12. Indien de *deelnemer* eerder dan de *uittredingsleeftijd* uittreedt, wordt het werkgeversgedeelte van de premie actuarieel verlaagd met inachtneming van lid 9. Het werknemersgedeelte van de premie zal worden verhoogd om het werkgeversgedeelte te compenseren zodat de totale omvang van de premie gelijk blijft. De verhoging van het werknemersgedeelte van de *premie* wordt ook ingehouden op de *uitkering*.

Artikel 13 Flexibele uittreding

1. De *deelnemer* kan de aanvang van de *uitkering* vervroegen of uitstellen. Dat wil zeggen dat de *uitkering* ingaat voor of na de *uittredingsleeftijd*.
2. De *deelnemer* kan de *uitkering* gedeeltelijk laten ingaan.
3. Zodra het dienstverband van de *deelnemer* na de *uittredingsleeftijd* eindigt en er dus niet wordt doorgewerkt in een tegenwoordige dienstbetrekking, is geen (verder) uitstel van de *uitkering* mogelijk en gaat de *uitkering* in. Het bepaalde in de vorige volzin is niet van toepassing indien pas na de *uittredingsleeftijd* voldaan kan worden aan de voorwaarden als bedoeld in artikel 6 ("voorwaarden voor de aanvullingsregeling") van dit reglement. In dat geval gaat de *uitkering* gelijktijdig met het vroegpensioen als bedoeld in het Reglement Vroegpensioen voor het UTA-personeel in het Bouwbedrijf in zodra voldaan kan worden aan de genoemde voorwaarden.
4. De *deelnemer* moet uiterlijk 3 maanden voor de beoogde *uittredingsdatum*, de keuze van het moment van uittreding schriftelijk aan het *fonds* kenbaar maken. Artikel 9 is van overeenkomstige toepassing.
5. Indien de *deelnemer* kiest voor vervroeging dan wel uitstel, wordt de hoogte van de *uitkering* actuarieel herberekend.
6. Uittreding op grond van deze regeling mag er niet toe leiden dat strijdigheid ontstaat met de Nederlandse fiscale wet- en regelgeving.

Vervroeging

7. Vervroegen is toegestaan voor de *uitkering* als bedoeld in artikel 6 alsmede voor de uitkering waarop het reglement van het *Vroegpensioenfonds* van toepassing is, zoals deze gold per 31 december 2005. Met dien verstande dat vervroeging er niet toe mag leiden dat de totale jaarlijkse *uitkering* lager wordt dan het bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde bedrag voor afkoop.

Uitstel

8. Uitstel is toegestaan voor de *uitkering* als bedoeld in artikel 6 alsmede voor de uitkering waarop het reglement van het *Vroegpensioenfonds* van toepassing is, zoals deze gold op 31 december 2005.
9. Zodra het dienstverband van de *deelnemer* eindigt, is geen (verder) uitstel van de *uitkering* meer mogelijk en gaat de *uitkering* in.

10. De ingangsdatum van de *uitkering* kan nimmer gelegen zijn na de 65-jarige leeftijd van de *deelnemer*. Indien de *uitkering* niet op 65 jarige leeftijd is ingegaan, zal de waarde van de aanspraken uit deze regeling worden omgezet naar een aanspraak op ouderdomspensioen.
11. Indien de *uitkering* door uitstel het fiscale toegestane maximum overstijgt dan wel indien de (gewezen) *deelnemer* daarvan afziet met toepassing van dit artikel, vindt (in het eerste geval ten aanzien van het fiscaal bovenmatige deel) waardeoverdracht plaats overeenkomstig het bepaalde in de Pensioenwet naar de Pensioenregeling Bouwnijverheid van het *fonds*, of - in verband met een door het *fonds* afgegeven vrijstelling van de verplichte deelneming – aan een ondernemingspensioenfonds of pensioenverzekeraar voor zover daardoor het ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen niet meer bedragen dan het bedrag genoemd in artikel 18a, lid 7, respectievelijk artikel 18b, lid 7, van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 14 Maatregelen in geval van (vermoeden van) overtreding

In het geval de door dit reglement en de statuten van het *fonds* opgelegde voorschriften niet worden nageleefd door de *deelnemer* of *uitkeringsgerechtigde*, treft het *bestuur* ten aanzien van de *uitkering* de nodige maatregelen met in achtneming van het beginsel van evenredigheid waaronder (gedeeltelijke en/of tijdelijke) staking van de *uitkering*. Indien er gerede vermoedens bestaan dat de *deelnemer* of *uitkeringsgerechtigde* handelt in strijd met de statuten en/of reglementen is het *bestuur* bevoegd om een onderzoek in te (laten) stellen.

Artikel 15 Toeslagverlening

1. De wijze van toeslagverlening van de (premiëvrije) aanspraken en ingegane *uitkeringen* is opgenomen in hoofdstuk 3 en bijlage 2 van het Uitvoeringsreglement Bouwnijverheid van het *fonds*.
2. De toeslagverlening is voorwaardelijk. Dit houdt in dat geen recht bestaat op toeslagverlening. Het *bestuur* beslist evenwel jaarlijks in hoeverre toeslagverlening mogelijk is. Toeslagverlening in een jaar biedt geen garantie voor toeslagverlening in een volgend jaar.

Artikel 16 Vrijwillige aansluiting

1. Het *bestuur* is bevoegd vrijwillige aansluiting bij het *fonds* toe te staan aan een *werkgever* die niet onder de werkingssfeer van het *fonds* valt.
2. Het besluit wordt genomen met inachtneming van het bepaalde in artikel 121 Pensioenwet en beleidsuitgangspunten die door het *bestuur* zijn vastgesteld.

Artikel 17 Vrijwillige voortzetting

1. Indien de verplichte deelneming anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum eindigt, kan het *bestuur* op verzoek van de gewezen *deelnemer*, toestaan dat hij de deelneming direct aansluitend vrijwillig voortzet voor een periode van maximaal 3 jaar, met inachtneming van het daaromtrent bepaalde bij of krachtens de wet inclusief de fiscale wet- en regelgeving.
2. Indien en voorzover de *deelnemer* op grond van de Wet arbeid en zorg gebruik maakt van zijn recht op verlof kan het *bestuur* op verzoek toestaan dat gedurende de verlofperiode vrijwillig mag worden voortgezet. De *deelnemer* is gedurende deze verlofperiode *premie* verschuldigd aan het *fonds*.
3. Het verzoek tot vrijwillige voortzetting dient binnen 3 maanden na de beëindiging van de verplichte deelneming schriftelijk bij het *bestuur* te zijn ingediend.
4. Het *bestuur* kan voorwaarden verbinden aan het inwilligen van het verzoek als bedoeld in lid 1 en 2.
5. De vrijwillige voortzetting als bedoeld in lid 1 en 2, kan door een (gewezen) *deelnemer* of het *bestuur* worden beëindigd door een aangetekend schriftelijk verzoek daartoe aan het *bestuur* respectievelijk de *deelnemer* te richten. De beëindiging gaat in met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die waarin de mededeling is ontvangen.
6. De vrijwillige voortzetting eindigt in ieder geval indien de *deelnemer* op grond van de wet of een overeenkomst verplicht is tot deelneming in een pensioen*fonds* of een andere regeling. De vrijwillige voortzetting eindigt voorts bij het bereiken van de *uittredingsleeftijd*.
7. Het in dit lid bepaalde is alleen van toepassing op (gewezen) *deelnemers* die zijn geboren voor 1950. In afwijking van lid 6 is vrijwillige voortzetting na de *uittredingsleeftijd* toegestaan indien de (gewezen) deelnemer pas na de *uittredingsleeftijd* kan voldoen aan de voorwaarden voor een uitkering als bedoeld in artikel 6. Zodra aan de genoemde voorwaarden wordt voldaan, eindigt de vrijwillige voortzetting.
8. Indien de *deelnemer* die de deelneming vrijwillig voortzet binnen 3 maanden niet volledig heeft voldaan aan de verplichting tot premiebetaling van een opgelegde nota, wordt de deelneming geacht te zijn beëindigd.
9. Vrijwillige voortzetting is mogelijk:
 - voor de Pensioenregeling Bouwnijverheid van het *fonds*, de aanvullingsregeling voor de deelnemer die is geboren na 1949 (de 55- aanvullingsregeling) en de regeling Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor UTA-*werknemers* in het *Bouwbedrijf* (de 55+ aanvullingsregeling), gezamenlijk of
 - voor alleen de aanvullingsregeling voor de *deelnemer* die is geboren na 1949 (de 55- aanvullingsregeling) en de regeling Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor UTA-*werknemers* in het *Bouwbedrijf* (de 55+ aanvullingsregeling), gezamenlijk.

Artikel 18 Bijzondere gevallen

Indien bepalingen van dit reglement in een individueel geval leiden tot niet voorziene of onbedoelde gevolgen kan de *deelnemer* of de *uitkeringsgerechtigde* een schriftelijk verzoek tot het *bestuur* richten om voor hem een afwijkende en billijker regeling te (laten) treffen. Het *bestuur* beoordeelt of zij de niet voorziene of onbedoelde gevolgen voor de *deelnemer* of de *uitkeringsgerechtigde* nadelig acht.

Artikel 19 Werken naast een *uitkering*

1. De *deelnemer* die recht heeft op een *uitkering* ingevolge artikel 6, die is ingegaan tussen 1 januari 2006 en 1 juli 2007, en die daarnaast salaris of een vergoeding uit arbeid ontvangt, wordt in geen enkel geval gekort op deze *uitkering*.
2. De *deelnemer* die recht heeft op een *uitkering* ingevolge artikel 6, die is ingegaan tussen 1 juli 2007 en 1 september 2008, en die daarnaast salaris of een vergoeding uit arbeid ontvangt, wordt niet gekort op deze *uitkering* indien de *uitkering* aanvangt op of na de *uittredingsleeftijd*. De kortingsregels zijn wel van toepassing indien de *uitkering* eerder aanvangt dan de *uittredingsleeftijd* of indien de *uitkering* op grond van artikel 7 is vastgesteld. De korting wordt toegepast indien de som van de *uitkering* ingevolge het tot en met 31 december 2005 geldende reglement van de *Vroegpensioenfondsen*, de *uitkering* uit dit reglement en het salaris of de vergoeding uit arbeid tezamen hoger zijn dan de laatstelijk voor uittreden geldende *vroegpensioengrondslag*. Het recht op het gekorte deel komt te vervallen.
3. De *deelnemer* die recht heeft op een *uitkering* ingevolge artikel 6, die is ingegaan na 1 september 2008 en die daarnaast salaris of een vergoeding uit arbeid ontvangt, wordt gekort indien de som van de *uitkering* ingevolge het tot en met 31 december 2005 geldende reglement van de *Vroegpensioenfondsen*, de *uitkering* uit dit reglement en het salaris of de vergoeding uit arbeid tezamen hoger zijn dan de laatstelijk voor uittreden geldende *vroegpensioengrondslag*. Bij aanvang van de *uitkering* op of na de *uittredingsleeftijd* wordt het gekorte deel omgezet in een aanspraak op ouderdomspensioen. Indien de *uitkering* als bedoeld in de vorige volzin aanvangt vóór de *uittredingsleeftijd* komt het gekorte deel te vervallen.
4. Werkzaamheden om niet zijn altijd toegestaan.
5. Eventuele werkzaamheden en inkomsten dienen periodiek aan het *fonds* te worden opgegeven door middel van het retourneren van een ingevulde inkomstenverklaring al dan niet op een daartoe strekkend verzoek van het *fonds*. De inkomsten worden geacht betrekking te hebben op het kwartaal waarin deze werkzaamheden hebben plaatsgevonden. Met ingang van 1 januari 2008 worden inkomsten geacht betrekking te hebben op het kalenderjaar waarin deze werkzaamheden hebben plaatsgevonden.
6. Indien de *uitkeringsgerechtigde* wordt ingezet voor de opleiding en begeleiding van jongeren in een bedrijf, zal moeten zijn vastgesteld dat er geen *werknemers* van 50 jaar en ouder in actieve dienst zijn in dit bedrijf, die deze taak op een gelijkwaardige manier zouden kunnen en willen vervullen.
7. Het bepaalde in de leden 1, 2, 3 en 4 is niet van toepassing indien en voor zover er sprake is van een gedeeltelijke voortzetting van het dienstverband in relatie met een deeltijd-vroegpensioen*uitkering* en voorts voldaan is aan alle voorwaarden die in dit reglement of door het *bestuur* aan de uitvoering van deeltijd-vroegpensioen gesteld worden.

8. Werkzaamheden die al verricht werden voor de *uittredingsdatum* mogen tijdens de uittrekking worden voortgezet zonder korting, mits die werkzaamheden reeds vijf jaar voor de *uittredingsdatum* een aanvang hebben genomen. De daaruit voortvloeiende inkomsten mogen tijdens de uittrekkingsperiode jaarlijks niet meer bedragen dan het bedrag dat gevonden wordt door het totale bedrag van de hier bedoelde neveninkomsten over de vijf jaar voorafgaande aan de *uittredingsdatum*, te delen door vijf.
9. In geval van overtreding van dit artikel is het bepaalde in artikel 14 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 20 Informatieverplichtingen van de *deelnemer* of *uitkeringsgerechtigde*

1. De *deelnemer* of *uitkeringsgerechtigde* is verplicht om die gegevens aan het *fonds* te verstrekken die het *bestuur* noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de regeling.
2. De *deelnemer* of *uitkeringsgerechtigde* is tevens verplicht mee te werken aan een nader onderzoek door of namens het *fonds* ter verificatie van de door hem verstrekte gegevens.
3. Het *bestuur* kan de *uitkeringsgerechtigde* verplichten om minstens eenmaal per jaar een 'attestatie de vita' dan wel enig schriftelijk bewijs van in leven zijn van de bevoegde instantie, te overleggen.

Artikel 21 Informatieverplichtingen van het *fonds*

1. De *deelnemer* wordt bij aanvang van de deelneming door het *fonds* over zijn rechten en plichten geïnformeerd conform het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde.
Aan de *deelnemer* wordt jaarlijks een schriftelijke opgave gedaan van de verworven pensioenaanspraken tot 1 januari 2006 en de te bereiken voorwaardelijke aanspraken.
De *deelnemer* wordt tevens jaarlijks geïnformeerd over de toeslagverlening van het *fonds*. Het *bestuur* kan conform de bepalingen van dit reglement de in de opgave opgenomen vaststellingen te allen tijde herzien behoudens datgene waarop de *deelnemer* recht heeft krachtens de reglementen van het *fonds*. Van zulk een herziening wordt aan de *deelnemer* een schriftelijke opgave gedaan. Het in de tweede volzin van dit lid bepaalde is op laatst bedoelde opgave van overeenkomstige toepassing.
2. Aan de gewezen *deelnemer* wordt na het einde van zijn deelneming een opgave verstrekt van zijn verworven pensioenaanspraken tot 1 januari 2006. Tevens ontvangt de gewezen *deelnemer* informatie over de toeslagverlening van het *fonds*, informatie die in verband met het einde van de deelneming voor hem relevant kan zijn en alle overige informatie die de Pensioenwet of daarop berustende wet- en regelgeving voorschrijft. Aan de gewezen *deelnemer* wordt voorts ten minste een keer in de vijf jaar een opgave verstrekt van zijn verworven pensioenaanspraken en informatie over de toeslagverlening van het *fonds*.

3. Aan degene die een *uitkering* ontvangt op grond van artikel 6 wordt jaarlijks een opgave verstrekt van zijn *uitkering*. Tevens wordt er informatie verstrekt over de toeslagverlening van het *fonds*.
4. Op verzoek van de (gewezen) *deelnemer*, gewezen partner of de *uitkeringsgerechtigde* verstrekt het *fonds* het voor hem geldende (pensioen)reglement, het jaarverslag en de jaarrekening van het *fonds* en alle overige informatie die de Pensioenwet of daarop berustende wet- en regelgeving voorschrijft. Voorts wordt aan de gewezen partner een opgave verstrekt, indien er sprake is van pensioenverevening.
5. Het *fonds* administreert de deelnemingsjaren van de *deelnemer* op de wijze zoals de Wet op de loonbelasting 1964, de Pensioenwet en de bij deze wetten behorende uitvoeringsbesluiten voorschrijven.
6. Het *fonds* informeert elk kwartaal schriftelijk de *deelnemersraad*, wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van ten minste 5% van de totale door het pensioenfonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens wettelijke bepalingen geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen van het *fonds*.

Artikel 22 Overgangsbepalingen

1. Alle vóór de invoering van dit reglement ingegane *uitkeringen* blijven bepaald volgens het reglement geldende op de datum waarop de *uitkering* werd vastgesteld, met uitzondering van toeslagverlening. De wijze van toeslagverlening is opgenomen in hoofdstuk 3 en bijlage 2 van het Uitvoeringsreglement van het *fonds*.
2. De *werknemers* die belanghebbende waren in de zin van het reglement zoals dat luidde op 31 december 2005, die vóór 1 januari 2006 aanspraak hadden op een *uitkering* krachtens dat reglement en de ingangsdatum van deze *uitkering* hebben uitgesteld tot ná 1 januari 2006, behouden aanspraak op deze *uitkering*.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 1 en 2 van dit artikel wordt met ingang van 1 januari 2006 de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet ook ingehouden op de in lid 1 en 2 bedoelde *uitkeringen*.

Artikel 23 Uitvoering na fusie

1. Ten gevolge van de fusie d.d. 31 december 2006 tussen de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid en het *vut-fonds* wordt niet langer uitvoering gegeven aan dit reglement door het *vut-fonds*, maar door de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid. Het *vut-fonds* is opgehouden te bestaan.
2. Ten gevolge van de fusie d.d. 31 december 2006 tussen de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid en het *vroegpensioenfonds*, wordt niet langer door het *vroegpensioenfonds* uitvoering gegeven aan de vroegpensioenregeling voor de UTA-*werknemers*, maar door de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid. Het *vroegpensioenfonds* is opgehouden te bestaan.

Artikel 24 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 1998 en is laatstelijk gewijzigd op 9 september 2010.