



## **Overbruggingsregeling pensioen bij ontslag in de Afbouwsector**

Als u werkloos wordt, heeft dat gevolgen voor uw pensioenopbouw. CAO-partijen in de Afbouwsector willen deze gevolgen voor een bepaalde groep werknemers tijdelijk beperken en deze werknemers een tijdelijke vergoeding voor pensioenopbouw toekennen. Met de tijdelijke vergoeding van pensioenpremie wordt voorkomen dat deze werknemers pensioenaanspraken uit de aanvullingsregelingen van het bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (bpfBOUW) verliezen.

### **Wie komen er in aanmerking voor de tijdelijke vergoeding?**

Om in aanmerking te komen voor deze tijdelijke vergoeding gelden de volgende voorwaarden:

1. er is sprake van een ontslagdatum die maximaal drie jaar voor de 60-jarige leeftijd<sup>1</sup> ligt; *en*
2. het ontslag heeft plaatsgevonden in de periode van 1 januari 2010 tot 1 januari 2012; *en*
3. er is sprake van een volledige beëindiging van het dienstverband (werknemers die voor een deel werkloos zijn geworden, komen niet in aanmerking voor de tijdelijke vergoeding); *en*
4. u ontvangt een WW-uitkering of ZW-uitkering; *en*
5. u voldoet aan alle voorwaarden van de aanvullingsregeling 55min (als u bent geboren na 1949) van bpfBOUW of de aanvullingsregeling 55plus (als u bent geboren vóór 1950) van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Afbouw (VUT-afbouw). U kunt deze voorwaarden nalezen op de website van bpfBOUW: [www.bpfbouw.nl](http://www.bpfbouw.nl).

### **Wat is precies de tijdelijke vergoeding pensioenopbouw?**

De sector kent al de eigen regeling om pensioen te blijven opbouwen als u werkloos bent. Het Aanvullingsfonds Afbouw biedt momenteel al de mogelijkheid om een deel van uw pensioenopbouw voor maximaal zes maanden voort te zetten. Deze regeling vergoedt echter uitsluitend premies voor het ouderdomspensioen van bpfBOUW en niet de pensioenpremie voor de aanvullingsregelingen 55min van bpfBOUW of 55 plus van VUT-afbouw.

De tijdelijke vergoeding pensioenopbouw bestaat uit een volledige vergoeding van de pensioenpremie voor de aanvullingsregelingen 55min van bpfBOUW of 55plus van VUT-afbouw, voor een maximum van drie jaar.

### **Krijg ik de tijdelijke vergoeding zolang ik werkloos ben?**

U krijgt de tijdelijke vergoeding zolang u werkloos bent én nog niet de leeftijd van 60 jaar hebt bereikt. Er zal per periode een controle gedaan worden of u gedurende de periode dat u de tijdelijke vergoeding krijgt ook daadwerkelijk werkloos bent. Hiertoe moet u telkens de gevraagde verklaringen tijdig terugsturen.

De tijdelijke vergoeding stopt in elk geval op het moment dat u weer een baan hebt. Als u weer een baan hebt in de Afbouwsector of in de Bouwsector hebt u de vergoeding niet meer nodig omdat u dan weer deelneemt aan de aanvullingsregeling.

### **Wat zijn de gevolgen voor mijn pensioen?**

Ondanks het behoud van de aanvullingsregeling, kan door gedwongen werkloosheid het 'te bereiken pensioen vanaf 65 jaar' op uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO) iets lager worden. De waarde van uw 'te bereiken pensioen vanaf 65 jaar', zoals die nu is, kunt u nazien op bladzijde 2 van uw meest recente UPO.

### **Hoe kan de tijdelijke vergoeding aangevraagd worden?**

De tijdelijke vergoeding pensioenopbouw vraagt u zelf aan. Dat doet u met een aanvraagformulier. Dit aanvraagformulier is verkrijgbaar bij uw vakorganisatie en bij Cordares. U moet daarbij ook aantonen dat u ontslagen bent. Dat doet u door een kopie van uw beschikking WW of ZW van het UWV WERKbedrijf mee te sturen met het aanvraagformulier.

### **Binnen welke termijn moet de tijdelijke vergoeding aangevraagd worden?**

Als u werkloos bent geworden op of na 1 januari 2010 moet u de aanvraag indienen binnen drie maanden na de datum waarop uw dienstverband eindigt. Als u werkloos bent geworden op of na 1 januari 2011 moet u de aanvraag indienen binnen negen maanden na de datum waarop uw dienstverband eindigt. Als uw dienstverband bijvoorbeeld op 1 februari 2011 eindigt, moet u de aanvraag vóór 1 november 2011 hebben ingestuurd.

Zodra uw aanvraag door bpfBOUW is beoordeeld, krijgt u een brief waarin staat of u in aanmerking komt voor de vergoeding.

### **Nadere informatie**

Werknemers kunnen informatie verkrijgen via hun vakbondsconsulent of de website [www.bouwpensioen.nl](http://www.bouwpensioen.nl). Werkgevers kunnen informatie verkrijgen via hun werkgeversorganisatie of de website [www.bouwpensioen.nl](http://www.bouwpensioen.nl)

<sup>1</sup> Bent u geboren voor 1950 en voldoet u aan de overige voorwaarden 2 t/m 5, dan kunt u ook in aanmerking komen voor deze tijdelijke vergoeding.