



**Reglement Aanvulling pensioenopbouw ouderen bij ontslag
Voor werknemers in het Natuursteenbedrijf geboren op of na 1 januari
1950**

Inhoudsopgave

		Pagina
Artikel 1	Definities	3
Artikel 2	Voorwaarden	3
Artikel 3	Aanvraagprocedure en beëindiging	4
Artikel 4	Tijdelijke duur van de regeling	5
Artikel 5	Vergoeding premie voor aanvullingsregeling 55min	5
Artikel 6	Verstrekken van inlichtingen	5
Artikel 7	Voorschriften	5
Artikel 8	Reglementswijziging	5
Artikel 9	Bijzondere gevallen	5
Artikel 10	Terugwerkende kracht	5
Artikel 11	Inwerkingtreding	5

Artikel 1: Definities

Dit reglement is van toepassing op werknemers geboren op of na 1 januari 1950 die werkzaam zijn in het Natuursteenbedrijf. In dit reglement gelden verder de definities die zijn opgenomen in de statuten en het pensioenreglement van het fonds.

Verder wordt in aanvulling daarop of afwijking daarvan verstaan onder:

Aanvullingsregeling 55min: de aanvullingsregeling voor werknemers die zijn geboren op of na 1 januari 1950 zoals opgenomen in het Pensioenreglement Bouwnijverheid;

Fonds, het: de stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid;

IOAW: Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers;

IOW: Wet inkomensvoorziening voor oudere werklozen;

Ontslag: beëindiging van het dienstverband door opzegging, door ontbinding door de kantonrechter, met wederzijds goedvinden, of omdat een tijdelijk contract afloopt;

Ontslagdatum: de eerste dag na beëindiging van het dienstverband;

(Vroeg)pensioendatum voor 55min werknemers (werknemers geboren op of na 1 januari 1950): de eerste dag van de maand waarin werknemer de leeftijd van 60 jaar bereikt;

WW: Werkloosheidswet;

WW-uitkering: een uitkering op grond van de Werkloosheidswet;

ZW: Ziektewet;

ZW-uitkering: een uitkering op grond van de Ziektewet.

Artikel 2: Voorwaarden

1. Aan de werknemer in het Natuursteenbedrijf, die direct na zijn ontslag recht heeft op een volledige WW-uitkering (hierna de ontslagen werknemer), wordt een vergoeding ten behoeve van de voortzetting van de aanvullingsregeling 55min (hierna vergoeding) toegekend.
2. De vergoeding ten behoeve van de voortzetting van de aanvullingsregeling 55min wordt ook toegekend aan de werknemer in het Natuursteenbedrijf die direct na zijn ontslag recht heeft op een ZW-uitkering.
3. Indien de werknemer gedeeltelijk arbeidsgeschikt en gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, wordt alleen een vergoeding ten behoeve van voortzetting van de aanvullingsregeling 55min toegekend voor het arbeidsgeschikte deel.
4. Ontslagen werknemers die een deeltijd WW-uitkering ontvangen omdat een gedeelte van het dienstverband nog in stand blijft, komen niet in aanmerking voor een vergoeding op grond van deze regeling.
5. De ontslagen werknemer die in aanmerking wil komen voor de in lid 1 bedoelde vergoeding dient aan de volgende voorwaarden te voldoen:
 - a. de werknemer moet vanaf 1 maart 2010 door de werkgever volledig zijn ontslagen;
 - b. de ontslagdatum van de werknemer moet maximaal 3 jaar voor de (Vroeg)pensioendatum liggen;
 - c. de ontslagen werknemer zal op de (Vroeg)pensioendatum aan de voor hem/haar geldende uittredingsvoorwaarden moeten kunnen voldoen. Dit betekent dat voldaan moet worden aan de referteperioden en overige voorwaarden van artikel 30 (hoofdstuk VII) Pensioenreglement Bouwnijverheid;
6. De vergoeding wordt telkens na afloop van 6 kalendermaanden ten behoeve van de werknemer door het fonds toegekend.

7. De vergoeding wordt in beginsel tot aan de (vroeg-)pensioendatum toegekend. Dit is echter niet het geval indien een van de hierna beschreven situaties zich voordoet. De vergoeding stopt namelijk direct indien:
 - de WW-uitkering van de ontslagen werknemer eindigt en er aansluitend geen IOW- of IOAW-uitkering of ZW-uitkering is toegekend;
 - de IOW- of IOAW-uitkering wel is toegekend maar het verstrekken van de vergoeding leidt tot strijdigheid met de fiscale voorwaarden (betreffende vrijwillige voortzetting) zoals opgenomen in artikel 10a lid 1 onderdeel c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965;
 - de IOW- of IOAW-uitkering eindigt;
 - de ZW-uitkering eindigt;
 - de werknemer een nieuw dienstverband aanvaardt.
8. Is de vergoeding eenmaal gestopt, dan kan deze nadien niet herleven. Het beëindigen van de vergoeding staat een nieuwe aanvraag nadien niet in de weg.
9. Indien de werknemer na beëindiging van het dienstverband een ontslagvergoeding ontvangt waardoor de werknemer geen recht heeft op een WW-uitkering, wordt over deze periode geen vergoeding op grond van deze regeling toegekend. De vergoeding wordt pas toegekend indien aan de werknemer aansluitend op de periode waar de ontslagvergoeding betrekking op heeft, een WW-uitkering wordt toegekend. De vergoeding wordt toegekend vanaf het moment dat de WW-uitkering ingaat. Gedurende de periode dat als gevolg van de ontslagvergoeding geen recht op vergoeding bestaat, heeft de werknemer de mogelijkheid van vrijwillige voortzetting voor eigen rekening. De regels van het fonds zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 3: Aanvraagprocedure en beëindiging

1. De ontslagen werknemer die in aanmerking wil komen voor de vergoeding als bedoeld in artikel 2 lid 1, 2, 3 van het vorige artikel, kan een aanvraag indienen bij het fonds. De ontslagen werknemer is verplicht de aanvraag in te dienen door gebruik te maken van het aanvraagformulier behorende bij deze regeling. Het aanvraagformulier is te downloaden via www.bouwpensioen.nl.
2. De ontslagen werknemer kan zich voor het aanvragen van de vergoeding melden bij een vertegenwoordiger van de vakorganisatie of eventueel bij de uitvoeringsorganisatie.
3. De ontslagen werknemer dient binnen drie maanden gerekend vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking de aanvraag in bij het fonds. Indien de aanvraag buiten de in de vorige volzin genoemde termijn is ingediend, kan deze niet meer in behandeling genomen worden.
4. Een aanvraag wordt alleen toegekend indien deze wordt onderbouwd met de beslissing van het UWV dat een WW-uitkering of ZW-uitkering is toegekend.
5. Het fonds zal de aanvraag bij ontvangst toetsen aan de in artikel 2 en artikel 3 lid 1 tot en met 4 gestelde voorwaarden. Indien niet aan de voorwaarden wordt voldaan, zal de aanvraag worden afgewezen en wordt geen vergoeding toegekend.
6. Het fonds stuurt de ontslagen werknemer vanaf de eerste dag van de WW of ZW tot aan de vroegpensioendatum, voor afloop van iedere 6 kalendermaanden een door de werknemer in te vullen werkloosheidsverklaring. De werkloosheidsverklaring dient samen met de meest recente betalingspecificatie WW/ZW of IOW/IOAW van het UWV binnen 4 weken aan het fonds retour te worden gezonden.
7. Indien het fonds de werkloosheidsverklaring en de betalingspecificatie van het UWV niet binnen 4 weken retour ontvangt, wordt de vergoeding over de verstreken 6 kalendermaanden niet toegekend. Het fonds stuurt de ontslagen werknemer geen rappel indien de gevraagde werkloosheidsverklaring en betalingspecificatie van het UWV niet (tijdig) wordt ingestuurd.
8. Indien de WW-, ZW-, IOW- of IOAW-uitkering eindigt, meldt de ontslagen werknemer dit direct schriftelijk aan het fonds. De werknemer wordt verzocht bij deze schriftelijke melding een kopie van de beëindigingsbrief van de uitkering van het UWV te voegen.
9. Indien de ontslagen werknemer na afloop van de WW-uitkering een IOW- of IOAW-uitkering krijgt toegekend, dan dient de ontslagen werknemer de toekenningsbrief van deze uitkering ook mee te sturen.

Artikel 4: Tijdelijke duur van de regeling

Aan de uitvoering van deze regeling is een maximaal budget verbonden. Bij ontvangst van een aanvraag reserveert het fonds het totale bedrag dat nodig is tot aan de (vroeg)pensioendatum. Een aanvraag die op basis van het bepaalde in artikel 3 tijdig is ingediend zal desondanks worden afgewezen ingeval het budget ontoereikend is. Een verzoek tot vergoeding wordt in dat kader beoordeeld in volgorde van ontvangst van de aanvraagformulieren door het fonds.

Artikel 5: Vergoeding premie voor aanvullingsregeling 55min

1. De hoogte van de vergoedingen voor de aanvullingsregeling 55min van het fonds is vanaf 1 maart 2010 vastgesteld op de volledige premie die verschuldigd is voor de aanvullingsregeling 55min.
2. De hoogte van de vergoeding als bedoeld in lid 1 wordt vastgesteld op basis van het laatst bekende gemiddelde pensioenloon over een aaneengesloten periode van een halfjaar voorafgaande aan de eerste dag van de WW-uitkering of ZW-uitkering, waarop de werknemer ten minste de voor hem/haar normale tijd werkzaam was.

Artikel 6: Verstrekken van inlichtingen

Iedere belanghebbende is verplicht aan het bestuur van het fonds en aan degene die door het bestuur schriftelijk is gemachtigd inzage te verlenen in alle documenten en verder alle inlichtingen te verstrekken die nodig zijn voor de uitvoering van wat in de statuten en het pensioenreglement van het fonds is bepaald evenals in dit reglement.

Artikel 7: Voorschriften

Het bestuur is bevoegd nadere voorschriften vast te stellen die nodig zijn voor een verantwoorde uitvoering. Deze voorschriften moeten in overeenstemming zijn met de bepalingen in de statuten en het pensioenreglement van het fonds en dit reglement.

Artikel 8: Reglementswijziging

1. Het bestuur van het fonds is bevoegd het reglement te wijzigen.
2. Indien het reglement door het bestuur wordt gewijzigd, treedt het aangepaste reglement pas in werking na goedkeuring door partijen bij de Cao voor het Natuursteenbedrijf.

Artikel 9: Bijzondere gevallen

Indien bepalingen van dit reglement in een individueel geval leiden tot niet voorziene of onbedoelde gevolgen, kan het bestuur een afwijkende en billijker regeling treffen.

Artikel 10: Terugwerkende kracht

Dit reglement heeft in zoverre terugwerkende kracht dat een aanvraag op grond van dit reglement ook kan worden ingediend door werknemers die op of na 1 maart 2010 maar voor vaststelling van dit reglement zijn ontslagen en een WW-uitkering of ZW-uitkering ontvangen. In dat geval dient de aanvraag, in uitzondering op het in artikel 3, lid 3, bepaalde, vóór 15 november 2010 te worden ingediend.

Artikel 11: Inwerkingtreding

Dit reglement is vastgesteld op 9 september 2010 en treedt in werking op 1 maart 2010.