



Aanvulling pensioenopbouw ouderen bij ontslag in de Natuursteensector

Als u werkloos wordt, heeft dat gevolgen voor uw pensioenopbouw. CAO-partijen in de Natuursteensector willen deze gevolgen voor een bepaalde groep werknemers tijdelijk beperken en deze werknemers een tijdelijke vergoeding voor pensioenopbouw toekennen. Met de tijdelijke vergoeding van pensioenpremie wordt voorkomen dat deze werknemers pensioenaanspraken uit de aanvullingsregelingen van het bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (bpfBOUW) verliezen.

Wie komen er in aanmerking voor de tijdelijke vergoeding?

Om in aanmerking te komen voor deze tijdelijke vergoeding gelden de volgende voorwaarden:

1. er is sprake van een ontslagdatum die maximaal drie jaar voor de 60-jarige leeftijd¹ ligt; *en*
2. het ontslag heeft plaatsgevonden vanaf 1 maart 2010; *en*
3. er is sprake van een volledige beëindiging van het dienstverband (werknemers die voor een deel werkloos zijn geworden, komen niet in aanmerking voor de tijdelijke vergoeding); *en*
4. u ontvangt een WW-uitkering of ZW-uitkering; *en*
5. u voldoet aan alle voorwaarden van de aanvullingsregeling 55min (als u bent geboren na 1949) van bpfBOUW of de aanvullingsregeling 55plus (als u bent geboren vóór 1950) van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Natuursteenbedrijf (VUNAT). U kunt deze voorwaarden nalezen op de website van bpfBOUW: www.bouwpensioen.nl.

Wat is precies de tijdelijke vergoeding pensioenopbouw?

De sector kent al de eigen regeling om pensioen te blijven opbouwen als u werkloos bent. Het Aanvullingsfonds Natuursteenbedrijf biedt momenteel al de mogelijkheid om een deel van uw pensioenopbouw voor maximaal zes maanden voort te zetten. Deze regeling vergoedt echter uitsluitend premies voor het ouderdomspensioen van bpfBOUW en niet de pensioenpremie voor de aanvullingsregelingen 55min van bpfBOUW én 55plus van VUNAT.

De tijdelijke vergoeding pensioenopbouw bestaat uit een volledige vergoeding van de pensioenpremie voor de aanvullingsregelingen 55min van bpfBOUW én 55plus van VUNAT, voor een maximum van drie jaar.

Krijg ik de tijdelijke vergoeding zolang ik werkloos ben?

U krijgt de tijdelijke vergoeding zolang u werkloos bent én nog niet de leeftijd van 60 jaar hebt bereikt. Er zal per periode een controle gedaan worden of u gedurende de periode dat u de tijdelijke vergoeding krijgt ook daadwerkelijk werkloos bent. Hiertoe moet u telkens de gevraagde verklaringen tijdig terugsturen.

¹ Bent u geboren voor 1950 en voldoet u aan de overige voorwaarden 2 t/m 5, dan kunt u ook in aanmerking komen voor deze tijdelijke vergoeding.

De tijdelijke vergoeding stopt in elk geval op het moment dat u weer een baan hebt. Als u weer een baan hebt in de Natuursteensector hebt u de vergoeding niet meer nodig omdat u dan weer opbouwt voor de aanvullingsregeling.

Wat zijn de gevolgen voor mijn pensioen?

Ondanks het behoud van de aanvullingsregeling, kan door gedwongen werkloosheid het 'te bereiken pensioen vanaf 65 jaar' op uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO) iets lager worden. De waarde van uw 'te bereiken pensioen vanaf 65 jaar', zoals die nu is, kunt u nazien op bladzijde 2 van uw meest recente UPO.

Hoe kan de tijdelijke vergoeding aangevraagd worden?

De tijdelijke vergoeding pensioenopbouw vraagt u zelf aan. Dat doet u met een aanvraagformulier. Dit aanvraagformulier is verkrijgbaar bij uw vakorganisatie en bij Cordares, de uitvoerder van de regeling. U moet daarbij ook aantonen dat u ontslagen bent. Dat doet u door een kopie van uw beschikking WW of ZW van het UWV WERKbedrijf mee te sturen met het aanvraagformulier.

Binnen welke termijn moet de tijdelijke vergoeding aangevraagd worden?

Als u werkloos bent geworden op of na 1 maart 2010 moet u de aanvraag indienen binnen drie maanden na de datum waarop uw dienstverband eindigt. Als uw dienstverband bijvoorbeeld op 1 december 2010 eindigt, moet u de aanvraag vóór 1 maart 2011 hebben ingestuurd.

De regeling is ingevoerd op 9 september 2010 en heeft terugwerkende kracht tot 1 maart 2010. Als u werkloos bent geworden in de periode 1 maart 2010 tot 15 september 2010 moet u uw aanvraag voor 15 november 2010 insturen!

Zodra uw aanvraag door bpfBOUW is beoordeeld, krijgt u een brief waarin staat of u in aanmerking komt voor de vergoeding.

Tot wanneer loopt de regeling?

Het geld dat beschikbaar is voor de regeling, is niet onbeperkt. Zodra het geld voor de regeling op is, zullen aanvragen om die reden afgewezen worden.

Nadere informatie

Werknemers kunnen informatie verkrijgen via hun vakbondsconsulent of de website www.bouwpensioen.nl.

Werkgevers kunnen informatie verkrijgen via hun werkgeversorganisatie of de website www.bouwpensioen.nl.