

STICHTING VUTIM

Regelingen per 1 januari 2006

FINANCIERINGSREGLEMENT VUTIM

en

UITKERINGSREGLEMENT 55+ VUTIM

Inhoudsopgave

Financieringsreglement VUTIM

<u>Artikel 1</u>	<u>Definities</u>
<u>Artikel 2</u>	<u>Bijdrage</u>
<u>Artikel 3</u>	<u>Uitvoering</u>
<u>Artikel 4</u>	<u>Slotbepaling</u>

Uitkeringsreglement 55+ VUTIM

<u>Artikel 1</u>	<u>Definities</u>
<u>Artikel 2</u>	<u>Uitkeringsvoorwaarden</u>
<u>Artikel 3</u>	<u>Ingang van de uitkering</u>
<u>Artikel 4</u>	<u>Uitkering</u>
<u>Artikel 5</u>	<u>Aanvraag en toekenning van de uitkering</u>
<u>Artikel 6</u>	<u>Einde van de uitkering</u>
<u>Artikel 7</u>	<u>Voortzetting opbouw ouderdomspensioen</u>
<u>Artikel 8</u>	<u>Vermindering en inhoudingen</u>
<u>Artikel 9</u>	<u>Inlichtingen</u>
<u>Artikel 10</u>	<u>Maatregelen</u>
<u>Artikel 11</u>	<u>Beslissing toekenning</u>
<u>Artikel 12</u>	<u>Overheid</u>
<u>Artikel 13</u>	<u>Overgangsbepalingen</u>
<u>Artikel 13</u>	<u>Slotbepaling</u>

FINANCIERINGSREGLEMENT VUTIM

ARTIKEL 1. – **Definities**

De definities genoemd in artikel 1 van het Uitkeringsreglement 55+ VUTIM zijn overeenkomstig van toepassing op dit reglement.

ARTIKEL 2. - **Bijdrage**

1. De werkgever is ingevolge het bepaalde in artikel 7 van deze CAO een bijdrage aan de Stichting VUTIM verschuldigd, als bedoeld in artikel 8 en 11 van de statuten van de Stichting VUTIM, ter financiering van de mogelijkheid tot uittreden voor deelnemers van 55 jaar en ouder onder de voorwaarden genoemd in het met ingang van 1 januari 2006 geldende Uitkeringsreglement 55+ VUTIM.
2. De hoogte van in lid 1 bedoelde bijdrage wordt nader door het bestuur van de Stichting VUTIM vastgesteld en staat vermeld in een bijlage bij deze CAO. De bijdrage wordt berekend over het pensioenloon als bedoeld in artikel 1, lid 2, van het Uitkeringsreglement 55+ VUTIM van de werknemers als bedoeld in artikel 1, lid 8, van het Uitkeringsreglement 55+ VUTIM. De bijdrage wordt naar rato van de arbeidsduur geheven tot ten hoogste het maximum pensioenloon als bedoeld in het Pensioenreglement Bouwnijverheid van het BPF als bedoeld in artikel 1, lid 6, van het Uitkeringsreglement 55+ VUTIM.
3. Het bestuur van de Stichting VUTIM kan een extra bijdrage vaststellen voor bedrijven die minder dan 5 jaren verplicht onder deze CAO vallen. Een dergelijke extra bijdrage is gebaseerd op het financieel technische nadeel van de Stichting VUTIM indien de vervroegde uittreding van werknemers van het betrokken bedrijf voor de Stichting VUTIM meer lasten met zich meebrengt dan aan reguliere premie-inkomsten ontvangen wordt.
4. De werkgever is gerechtigd om, als bijdrage van de werknemer in de kosten van de regeling, een door het bestuur vast te stellen percentage op het brutoloon van de werknemer in te houden, vóór aftrek van alle heffingen.

ARTIKEL 3. - **Uitvoering**

Het bestuur van de Stichting VUTIM draagt de administratie en de inning van de in dit reglement bedoelde bijdrage op aan Cordares.

ARTIKEL 4. - **Slotbepaling**

Dit reglement is vastgesteld per 1 januari 2006 en vervangt het tot die datum geldende Financieringsreglement VUTIM. Dit reglement kan worden aangehaald als 'Financieringsreglement VUTIM'.

UITKERINGSREGLEMENT 55+ VUTIM

ARTIKEL 1. - **Definities**

Voor de toepassing van dit reglement wordt verstaan onder:

1. **Periode:** maandelijks perioden van kalendermaanden;
2. **Pensioenloon:** het in enig kalenderjaar geldende overeengekomen vast loon. Dit is met ingang van 1 januari 2006 maximaal het krachtens het Pensioenreglement Bouwnijverheid van het BPF geldende maximum pensioenloon en wordt nadien overeenkomstig de wijziging van dat maximum pensioenloon aangepast;
3. **Overeengekomen vast loon:** het individueel overeengekomen loon voor een voltijd dienstverband (inclusief vakantietoeslag) overeenkomstig de arbeidsovereenkomst. Overuren en reizen buiten de normale werktijd behoren niet tot het overeengekomen vast loon. Mede in aanmerking wordt genomen een met de werkgever schriftelijk overeengekomen vaste jaarlijkse uitkering onder welke benaming dan ook, zoals een dertiende maand, een vaste eindejaarsuitkering, gegarandeerde tantième e.d;
4. **Uitkering:** de uitkering ingevolge dit reglement;
5. **Uittredingsdatum:** de datum die volgt uit de volgende tabel:

Is de leeftijd van de werknemer op 1 januari 2005	dan is de uittredingsdatum de eerste dag van de maand waarin de ... leeftijd bereikt wordt
58 jaar of ouder	60 jarige
57	60,5 jarige
56	61 jarige
55	61,5 jarige

of de latere datum met inachtneming van het bepaalde in artikel 3, lid 2, van dit reglement;

6. **BPF:** de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid;
7. **Deze CAO:** de collectieve arbeidsovereenkomst bedrijfstakeigenregelingen voor de Timmerfabrieken.
8. **Werknemer:** de werknemer als bedoeld in deze CAO;
9. **Deelnemer:** de werknemer die door de Stichting VUTIM een uitkering is toegekend
10. **Werkgever:** de werkgever als bedoeld in deze CAO.

ARTIKEL 2. - **Uitkeringsvoorwaarden**

1. Aan dit reglement kunnen uitsluitend rechten worden ontleend gedurende de looptijd van deze CAO. De rechten van werknemers, uitgetreden conform de bepalingen van deze CAO blijven onverkort gehandhaafd indien deze CAO afloopt. Indien de werknemer vóór het bereiken van de uittredingsdatum ophoudt werknemer te zijn, vervallen al zijn aanspraken krachtens dit reglement. Bij een eventuele terugkeer in de bedrijfstak is er geen sprake van herleving van de hiervoor bedoelde aanspraken. Een en ander met inachtneming van eventueel met andere stichtingen gemaakte wederkerigheidsafspraken.
2. In aanmerking voor een uitkering krachtens dit reglement komt de werknemer die:
 - a. vanaf 1 januari 2002 tot 1 januari 2006 deelnemer was in de vroegpensioenregeling voor de sector Timmerfabrieken van het BPF dan wel een daarvoor vrijgestelde vroegpensioenregeling; en
 - b. op 1 januari 2005 de 55-jarige leeftijd heeft bereikt; en
 - c. op enig moment in de periode van 1 oktober 2001 tot en met 31 december 2001 viel onder de werkingssfeer van de in die periode geldende CAO Bedrijfstakeigen Regelingen voor de Timmerfabrieken inzake vrijwillig vervroegde uittreding; en
 - d. op enig moment in de periode van 1 juli 2005 tot en met 31 december 2005 viel onder de werkingssfeer van de in die periode geldende CAO Bedrijfstakeigen Regelingen voor de Timmerfabrieken; en

op de uittredingsdatum voorts voldoet aan de voorwaarden dat hij:

- e. een vroegpensioenuitkering ontvangt krachtens de vroegpensioenregeling voor de sector Timmerfabrieken van het BPF dan wel krachtens de daarvoor vrijgestelde vroegpensioenregeling; en
- f. gedurende de laatste 5 jaar, direct voorafgaande aan de uittredingsdatum, zonder onderbreken anders dan door maximaal 24 maanden arbeidsongeschiktheid of 24 maanden werkloosheid werkzaam is geweest als werknemer in de zin van de CAO; en
- g. niet in het genot is van een uitkering krachtens de AAW, de WAO, WIA of de Waz of een particuliere arbeidsongeschiktheidsverzekering, berekend naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80 of meer; en
- h. niet reeds een uitkering ontvangt krachtens de 59-jarigenregeling als bedoeld in het tot 1 januari 2006 geldende Uitkeringsreglement VUTIM of een andere regeling regelende vrijwillig vervroegd uittreden.

ARTIKEL 3. – **Ingang van de uitkering**

1. Aan de werknemer die aan de voorwaarden genoemd in artikel 2 van dit reglement voldoet wordt op verzoek door de Stichting VUTIM een uitkering in de zin van artikel 4 van dit reglement toegekend met ingang van de uittredingsdatum, tot de eerste dag van de maand waarin hij zijn ouderdomspensioen overeenkomstig de pensioenregeling van het BPF ten vroegste kan laten ingaan dan wel -indien hij werkzaam is bij een werkgever waaraan het BPF vrijstelling heeft verleend, tot de maand met ingang waarvan hij zijn ouderdomspensioenuitkering had kunnen

vervroegen indien de werkgever niet was vrijgesteld -doch uiterlijk tot de maand waarin hij de 65-jarige leeftijd bereikt.

2. Ten aanzien van de werknemer die later dan de datum overeenkomstig de tabel genoemd in artikel 1, lid 5, van dit reglement wil uittreden, wordt de uitkering actuariëel verhoogd op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen met inachtneming van het bepaalde in artikel 38c van de Wet op de loonbelasting 1964. De uitkering kan niet worden uitgesteld tot een tijdstip gelijkvallend met of na het moment van (fictieve) vervroegde ingang van het ouderdomspensioen als bedoeld in lid 1 van dit artikel. Indien van toepassing wordt het recht herrekend naar de kortere uitkeringsduur.

ARTIKEL 4. – **Uitkering**

1. De uitkering wordt berekend met inachtneming van de volgende formule:

$$A \times PG \times D$$

waarbij geldt dat:

A = 70% dan wel ingeval van partieel uittreden het uitkeringspercentage genoemd in lid 4;

PG = de ten aanzien van de werknemer op 31 december 2005 geldende vroegpensioengrondslag krachtens het op die datum geldende Reglement vroegpensioen sector Timmerfabrieken van het BPF, respectievelijk in geval van vrijstelling van de verplichte deelneming aan het Reglement vroegpensioen sector Timmerfabrieken van het BPF die zou gelden indien geen sprake was van vrijstelling tot een pensioenloon niet hoger dan het op 31 december 2005 geldende maximum pensioenloon overeenkomstig het Reglement vroegpensioen sector Timmerfabrieken van het BPF;

D = de op de uittredingsdatum voor de werknemer geldende parttime breuk waarbij de teller gelijk is aan de op de uittredingsdatum voor hem geldende wekelijkse arbeidsduur en de noemer gelijk is aan de normale arbeidsduur. Indien de werknemer op de uittredingsdatum arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA dan wel de WAO wordt de parttime breuk vastgesteld op basis van het gemiddelde dienstverband van de werknemer in de 5 jaren voorafgaande aan de eerste arbeidsongeschiktheidsdag.

De hiervoor bedoelde vroegpensioengrondslag wordt vanaf 31 december 2005 tot de uittredingsdatum jaarlijks aangepast overeenkomstig de samengestelde wijziging van de salarissen van werknemers volgens de CAO voor de Timmerfabrieken in Nederland, waarbij de eventueel inbegrepen functieherwaarderingen en incidentele salarisverhogingen buiten beschouwing worden gelaten.

2. De volgens lid 1 berekende uitkering wordt verminderd met het bedrag van de vroegpensioenuitkering die de deelnemer ontvangt krachtens de vroegpensioenregeling voor de sector Timmerfabrieken van het BPF dan wel krachtens de daarvoor vrijgestelde vroegpensioenregeling
3. Het bestuur van de Stichting VUTIM is bevoegd te bepalen dat de uitkering jaarlijks wordt verhoogd overeenkomstig de loontrend voor zover de middelen zulks toelaten. Onder 'loontrend' wordt verstaan de algemene wijziging, in een volgens dit reglement bepaalde periode, van de garantielonen voor werknemers overeenkomstig de CAO voor de Timmerfabrieken in Nederland. De eventueel inbegrepen functieherwaarderingen worden hierbij buiten beschouwing gelaten.
4. Bij partieel uittreden gelden bij hantering van de formule genoemd in lid 1 in plaats van 70% de volgende uitkeringspercentages:

Aantal uitkerings-dagen	Uitkeringspercentage	
	5-daagse werkweek	4-daagse werkweek
1	61,60%	64,40%
2	63,50%	67,20%
3	64,40%	Niet mogelijk

5. Degene, die recht heeft op een uitkering ingevolge dit reglement, heeft tevens recht op vakantietoeslag ter hoogte van 8% van de uitkering over de afgelopen periode mei tot en met april. De vakantietoeslag wordt uitgekeerd tezamen met de aan de deelnemer toekomende uitkering in de maand mei. Bij beëindiging van de uitkering na 1 juni en voor 1 mei van het volgende boekjaar, wordt de aan die periode toe te kennen vakantietoeslag alsdan uitgekeerd.

ARTIKEL 5. - Aanvraag en toekenning van de uitkering

1. De werknemer die voor uitkering op grond van deze regeling in aanmerking wenst te komen dient minimaal 10 weken en maximaal 6 maanden voor de gewenste uittredingsdatum een daartoe strekkende aanvraag in. Het recht op een uitkering kan per werknemer slechts eenmaal worden toegekend.
2. De aanvraag wordt ingediend bij de Stichting VUTIM met gebruikmaking van het daartoe bestemde formulier, dat volledig en naar waarheid wordt ingevuld en ondertekend.

ARTIKEL 6. - Einde van de uitkering

1. De uitkering eindigt
 - a. op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer zijn ouderdomspensioen overeenkomstig de pensioenregeling van het BPF ten vroegste kan laten ingaan dan wel, indien hij werkzaam is bij een werkgever waaraan het BPF vrijstelling heeft verleend, tot de eerste dag van de maand met ingang waarvan hij zijn ouderdomspensioenuitkering had kunnen vervroegen indien de werkgever niet was vrijgesteld, doch uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin hij de 65-jarige leeftijd bereikt;
 - b. indien de werknemer een nieuwe dienstbetrekking aanvaardt in een

- reguliere parttime c.q. fulltime functie in de Timmerindustrie;
- c. indien de werknemer zich vestigt buiten Nederland en wel met ingang van de dag, volgende op die van zijn vertrek
2. Indien de deelnemer na ingang van de uitkering overlijdt, wordt de uitkering uitbetaald tot en met één maand volgend op de dag waarop de betrokkene overlijdt - voor zover mogelijk in een bedrag ineens :
- aan zijn echtgeno(o)t(e)/geregistreerde partner/degene met wie hij/zij een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst heeft gesloten indien de overledene niet duurzaam van hem/haar gescheiden leefde;
 - bij ontstentenis van de onder a bedoelde persoon aan de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen;
 - bij ontstentenis van de onder a en b bedoelde personen aan degenen ten aanzien van wie de overledene grotendeels in de kosten van het bestaan voorzag en met wie hij in gezinsverband leefde.

ARTIKEL 7. - Voortzetting opbouw ouderdomspensioen

1. Gedurende de periode dat deelnemer een uitkering ontvangt ingevolge dit reglement worden de verschuldigde pensioenpremies door de Stichting VUTIM aan het BPF voldaan met inachtneming van de door het BPF te stellen voorwaarden.
2. Indien de werknemer op de uittredingsdatum geen deelnemer is aan het BPF, in verband met verkregen vrijstelling, zal, bij gehele of gedeeltelijke voortzetting van deze pensioenregeling met premiebetaling, het werkgeversaandeel van de verschuldigde pensioenpremies door de Stichting VUTIM aan hem of diens werkgever worden voldaan gedurende de periode dat de deelnemer een uitkering ontvangt ingevolge dit reglement. Deze premie wordt gemaximeerd op het bedrag dat voor de deelnemer verschuldigd zou zijn aan het BPF Bouw, bij deelneming aan de Pensioenregeling Bouwnijverheid van het BPF met inachtneming van de door het BPF te stellen voorwaarden. Zulks geschiedt onder voorwaarde dat:
 - a. de premie voor de deelnemer individueel moet zijn vast te stellen; en
 - b. na uittreding de deelnemer zijn gebruikelijke evenredige aandeel in de premie, bij voortzetting van de verzekering door de werkgever, aan de werkgever blijft afdragen.
3. De premie wordt jaarlijks achteraf betaald. Indien op enig kalenderjaar betrekking hebbende bewijzen van premiebetaling niet binnen 6 maanden na afloop van dat kalenderjaar zijn getoond, vervallen over dat kalenderjaar aanspraken op de hierboven genoemde vergoeding. Geen recht op deze vergoeding bestaat indien daar reeds recht op bestaat bij een andere rechtspersoon.

ARTIKEL 8. - Vermindering en inhoudingen

1. Onverminderd het in artikel 6 lid 1, onder b bepaalde worden op de uitkering in mindering gebracht alle inkomsten uit arbeid in een organieke functie in de timmerindustrie, die de deelnemer met ingang van of na uittredingsdatum weer ter hand heeft genomen;

2. Niet in mindering worden gebracht de inkomsten met betrekking tot advieswerk, het begeleiden van werknemers in opleiding e.d. in de Timmerindustrie voor zover zij niet meer bedragen dan het verschil tussen de door deelnemer ontvangen uitkering en de vroegpensioengrondslag als bedoeld in artikel 4, lid 1, van dit reglement.
3. Niet in mindering worden gebracht de inkomsten uit arbeid niet verricht in de timmerindustrie voor zover zij niet meer bedragen dan het verschil tussen de door deelnemer ontvangen uitkering en de vroegpensioengrondslag als bedoeld in artikel 4, lid 1, van dit reglement.
4. Niet in mindering worden gebracht de inkomsten van een eventueel door de voormalige werkgever verstrekte aanvulling op de uitkering zonder dat daarvoor door de deelnemer arbeid of werkzaamheden worden verricht, ook voor zover zij meer bedragen dan het verschil tussen de door de deelnemer ontvangen uitkering en de vroegpensioengrondslag als bedoeld in artikel 4, lid 1, van dit reglement.
5. Op de uitkering wordt ingehouden hetgeen is verschuldigd aan:
 - a. inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet;
 - b. loonheffing;
 - c. pensioenpremie.
6. Onverminderd het bepaalde in de vorige leden wordt op de uitkering tevens in mindering gebracht een eventuele (aanvullende) uitkering krachtens de WAO, WAZ of een particuliere arbeidsongeschiktheidsverzekering alsmede een (vroeg)pensioenuitkering krachtens een regeling niet zijnde de regeling van het BPF voor zover (de som van) deze uitkering(en) meer bedraagt dan 70% respectievelijk het na uitstel geldende percentage van de vroegpensioengrondslag als bedoeld in artikel 4, lid 1, van dit reglement.

ARTIKEL 9. - Inlichtingen

1. De werknemer verstrekt desgevraagd of uit eigen beweging aan de functionarissen die door de Stichting VUTIM met het toezicht c.q. de uitvoering zijn belast, alle inlichtingen die voor de beoordeling van het recht op uitkering en van de hoogte daarvan van belang kunnen zijn.
2. De deelnemer doet maandelijks schriftelijk opgave aan de Stichting VUTIM van de inkomsten uit arbeid, verricht in de periode waarover hij uitkering ontvangt met gebruikmaking van het daartoe bestemde formulier, dat volledig en naar waarheid wordt ingevuld en ondertekend.

ARTIKEL 10. - Maatregelen

1. Indien de werknemer respectievelijk de deelnemer de gevraagde dan wel uit eigen beweging te verschaffen inlichtingen niet –of te laat- verstrekt of door

hem verstrekte gegevens onjuist of onvolledig blijken te zijn, kan een besluit tot toekenning van een uitkering worden ingetrokken of gewijzigd.

2. Een besluit tot toekenning van een uitkering kan eveneens worden ingetrokken of gewijzigd, indien de deelnemer anderszins niet voldoet aan het in dit besluit bepaalde.
3. Bij toepassing van lid 1 of 2 van dit artikel wordt het teveel betaalde teruggevorderd.
4. De vorige leden zijn niet van toepassing indien de deelnemer van een gedraging als daar bedoeld redelijkerwijs geen verwijt kan worden gemaakt.

ARTIKEL 11. - Beslissing toekenning

1. Op verzoeken om toekenning van een uitkering wordt namens partijen bij deze CAO door het bestuur van de Stichting VUTIM beslist.
2. Besluiten tot weigering, intrekking of wijziging van een uitkering zijn met redenen omkleed.
3. Besluiten, als bedoeld in de voorgaande leden, worden schriftelijk aan werknemer meegedeeld.

ARTIKEL 12. - Overheid

Indien van overheidswege in de uit dit reglement voortvloeiende rechten wordt ingegrepen, zullen deze rechten dienovereenkomstig worden aangepast.

ARTIKEL 13. - Overgangsbepalingen

Alle vóór de invoering van dit reglement ingegane uitkeringen blijven bepaald volgens het reglement dat gold op de datum waarop de uitkering werd vastgesteld.

ARTIKEL 14. - **Slotbepaling**

Dit reglement is vastgesteld per 1 januari 2008 en vervangt het tot die datum geldende Uitkeringsreglement VUTIM. Dit reglement kan worden aangehaald als 'Uitkeringsreglement 55+ VUTIM'.