

NIEUW!

Uw pensioenoverzicht ook op www.bouwpensioen.nl!



TOELICHTING UNIFORM PENSIOENOVERZICHT 2011



 **bpf BOUW**
het pensioenfonds
voor de bouw

Inhoudsopgave

1	Wat heeft u aan het Uniform Pensioenoverzicht?	3
2	Welke gebeurtenissen beïnvloeden uw pensioen?	4
3	Het karakter van uw pensioenregeling	4
4	Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?	4
5	Welk pensioen kunt u verwachten?	6
5.1	Bij pensionering	6
5.1.1	Waardeoverdracht	8
5.1.2	Scheiding	8
5.1.3	AOW	8
5.2	Bij overlijden	8
5.2.1	Bij overlijden tijdens uw huidige dienstverband	9
5.2.2	Bij overlijden na beëindiging van uw huidige dienstverband	10
5.2.3	Anw	11
5.3	Bij arbeidsongeschiktheid	11
6	Keuzemogelijkheden	14
7	Houdt uw pensioen zijn waarde?	14
8	Wat is uw pensioenaangroei?	14
9	Opgebouwd vroegpensioen	15
10	Indicaties per pensioenleeftijd	15
11	Heeft u nog vragen?	16
Bijlage:		
	Wijzigingen statuten en reglementen bpfBOUW	18
	Vragenformulier	22

1 - Wat heeft u aan het Uniform Pensioenoverzicht?

Het Uniform Pensioenoverzicht geeft u duidelijkheid over wat u krijgt bij pensioenering en arbeidsongeschiktheid. In dit overzicht staat ook wat uw eventuele partner en/of kinderen krijgen als u overlijdt. Dit pensioenoverzicht ontvangt u elk jaar. Zo krijgt u snel een duidelijk inzicht in uw huidige en toekomstige pensioensituatie.

Pensioenoverzichten moeten gemakkelijk vergelijkbaar en optelbaar zijn. Daarom hebben verzekeraars en pensioenfondsen samen het Uniform Pensioenoverzicht ontwikkeld. Alle pensioenfondsen en verzekeraars gebruiken dit pensioenoverzicht. Heeft u pensioenregelingen bij verschillende pensioenfondsen of verzekeraars? Dan kunt u eenvoudig de bedragen op de verschillende pensioenoverzichten bij elkaar optellen. En die van uw eventuele partner natuurlijk.

De uitkeringen die op het pensioenoverzicht staan, zijn bruto bedragen per jaar. Dat betekent dat daarover premies en belasting betaald moeten worden. Hoeveel dat is, is afhankelijk van uw persoonlijke omstandigheden.

We adviseren u om alle pensioenoverzichten goed en bij elkaar te bewaren. Ook die van andere pensioenregelingen. Zo houdt u een helder overzicht van uw pensioen.

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl vindt u een totaaloverzicht van uw pensioenen en AOW-aanspraken. Dat is handig als u bij uw vorige werkgever(s) heeft deelgenomen aan een andere pensioenregeling.

Op www.pensioen kijker.nl vindt u algemene informatie over pensioen.



2 - Welke gebeurtenissen beïnvloeden uw pensioen?

Sommige gebeurtenissen in uw leven hebben invloed op uw pensioen. Bijvoorbeeld uw arbeidsongeschiktheid en uw overlijden. Wat de invloed daarvan is, ziet u terug op het pensioenoverzicht. Maar ook trouwen, samenwonen, scheiden en veranderen van baan hebben gevolgen voor uw pensioen of nabestaandenpensioen. Daarover leest u meer in uw pensioenreglement. Dat kunt u bij ons opvragen of downloaden via www.bouwpensioen.nl. Heeft u vragen? Neem dan contact op met bpfBOUW.

3 - Het karakter van uw pensioenregeling

Welke pensioenregeling heeft u?

Uw pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst in de vorm van een middelloonregeling. Bij een middelloonregeling bouwt u elk jaar pensioen op over uw bruto jaarsalaris. U ontvangt dus een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddelde salaris dat u heeft verdiend. Het gaat hierbij om het gemiddelde salaris tijdens de jaren dat u deelneemt in deze pensioenregeling.



4

4 - Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?

De onderstaande gegevens zijn gebruikt voor de berekening van de bedragen die op het pensioenoverzicht staan.

Begin deelneming

Dit is de datum waarop u bent gaan deelnemen aan deze pensioenregeling.

Deeltijdpercentage

Dit is het percentage dat u werkt in verhouding tot een volledig dienstverband.

Een voorbeeld: iemand werkt halve dagen (20 uur per week) en een voltijd dienstverband is 40 uur. Dan is het deeltijdpercentage 50%.

Pensioengevend salaris

Dit is het deel van uw bruto jaarsalaris dat meetelt voor uw pensioenopbouw. Het pensioenreglement bepaalt welke delen van het salaris meetellen voor de pensioenopbouw en dus pensioengevend zijn.

Franchise

Dit is het deel van uw pensioengevend salaris waarover u geen pensioen opbouwt. U bouwt hierover geen pensioen op, omdat u vanaf uw 65^e een AOW-uitkering ontvangt van de overheid. De franchise wordt door bpfBOUW ook bodemloon genoemd.

Pensioengrondslag

Dit is uw pensioengevend salaris minus de franchise. Uw pensioenopbouw is op dit bedrag gebaseerd.

Opbouwpercentage

Dit is het percentage van de pensioengrondslag dat u per jaar aan pensioen opbouwt.

Dienstjaren deelneming bpfBOUW

Een dienstjaar is elk jaar dat u in een dienstverband pensioen heeft opgebouwd.

Op het pensioenoverzicht staat hoeveel dienstjaren wij over de laatste vijf jaar voor u hebben geregistreerd. We leggen aan de hand van een voorbeeld uit wat dit betekent. Stel dat u full-time werkt. Dan zou er moeten staan dat u in het afgelopen jaar 1,00000 dienstjaar heeft opgebouwd. Staat dat er niet? Dan zijn misschien niet alle premies voor u afgedragen. In het pensioenoverzicht is geen rekening gehouden met eventuele afdrachten of correcties over het jaar 2010 na de datum die op het pensioenoverzicht staat vermeld. U kunt bij uw werkgever informeren als u van mening bent dat er niet juist is afgedragen. Via www.bouwpensioen.nl kunt u nagaan hoeveel contracturen uw werkgever voor u aanlevert. Log daarvoor in op Mijn Bouwpensioen en ga vervolgens naar Mijn Dienstverband. Als er ontbrekende premies later alsnog zijn geboekt, zult u op uw pensioenoverzicht van het volgende jaar zien dat het betreffende dienstjaar is opgetrokken naar 1,00000. Werkt u parttime? Dan is het dienstjaar niet 1,00000, maar bijvoorbeeld 0,50000.



5 - Welk pensioen kunt u verwachten?

5.1 - Bij pensioenering

Te bereiken pensioen

Dit is het bedrag aan jaarlijks pensioen dat u ontvangt vanaf de pensioenleeftijd die op het pensioenoverzicht staat. U ontvangt dit bedrag als u tot die datum blijft werken en pensioen blijft opbouwen in uw huidige pensioenregeling. Daarbij gaan we uit van de omstandigheden die staan onder 'Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?' Uw pensioen gaat in op de eerste dag van de maand dat u de pensioenleeftijd bereikt.

Komt u in aanmerking voor een voorwaardelijk pensioen (zie hierna onder voorwaardelijk pensioen)? Dan is dit extra pensioen meegeteld in het te bereiken pensioen. U krijgt het voorwaardelijk pensioen alleen als u tot de pensioendatum doorwerkt bij de werkgever.

Opgebouwd pensioen

Dit is het bedrag aan jaarlijks pensioen dat u tot en met 31-12-2010 heeft opgebouwd. Stel dat uw dienstverband is beëindigd op 31-12-2010 dan is dit de uitkering die u kunt verwachten als u met pensioen gaat. Blijft u werken in uw huidige dienstverband, dan gaat de opbouw van uw pensioen in deze regeling gewoon door. Uw pensioen gaat in op de eerste dag van de maand dat u de pensioenleeftijd bereikt.

Voorwaardelijk pensioen*

Op 1 januari 2006 zijn de vroegpensioenregelingen afgeschaft. Vanaf die datum geldt de verruimde Pensioenregeling Bouwnijverheid. De verruiming in de pensioenregeling vangt het wegvallen van de vroegpensioenregelingen grotendeels op. Voor de deelnemers die door hun leeftijd geen volledige opbouw in de verruimde Pensioenregeling Bouwnijverheid kunnen halen, zijn er aanvullingsregelingen.

Als u aan de voorwaarden van de aanvullingsregeling voldoet, ontvangt u een aanvulling. Let op: om deze aanvulling te ontvangen, moet u tot het moment van toekenning blijven deelnemen aan de pensioenregeling. Eindigt uw deelname voor deze tijd? Dan heeft u geen recht op de aanvulling.

In het Uniform Pensioenoverzicht houden we alleen rekening met de aanvullingsvoorwaarden waarvan wij nu al kunnen bepalen of u eraan voldoet:

- U moet werkzaam zijn geweest in de bedrijfstak in het halfjaar vóór de invoering van de oude vroegpensioenregeling. Deze voorwaarde geldt alleen voor de sectoren Bouwbedrijf en Timmerindustrie.
- U was werkzaam in de bedrijfstak in het tweede halfjaar van 2005. In dat halfjaar moet ook vroegpensioenpremie voor u zijn afgedragen.

Er is rekening gehouden met de afspraken die in uw CAO zijn gemaakt over wederkerigheid met andere CAO's (zie ook het kader hierna). Als u niet voldoet aan de voorwaarden, staat er geen aanvullingsbedrag vermeld. Voldoet u wel aan de voorwaarden? Dan ziet u de hoogte van de voorwaardelijke aanvulling.

Heeft u in het verleden gewerkt onder de CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf? En staan er op uw pensioenoverzicht geen aanvullingsrechten? Wellicht geldt voor u de wederkerigheid. Geef dit door aan bpfBOUW. Gebruik daarvoor het formulier 'Wederkerigheid schilders' dat u vindt op www.bouwpensioen.nl, onder 'brochures en formulieren'. Heeft u geen internet? Raadpleeg dan uw werkgever of vakbondsconsulent. U kunt ook de Pensioen Informatielijn bellen, 020 – 583 40 40.

Bent u geboren voor 1950? Dan moet u ook voldoen aan de oude vroegpensioenvoorwaarden. Dat kunnen we pas nagaan als u met pensioen gaat. Kort voor uw pensioendatum controleren wij daarom of u ook heeft voldaan aan de overige voorwaarden.

De volledige voorwaarden van de aanvullingsregelingen staan op www.bouwpensioen.nl. U klikt op de sector waarin u werkzaam bent. Kijk vervolgens onder 'Pensioenregeling' en 'Wanneer kunt u met pensioen'. Heeft u geen internet? Dan kunt u de reglementen aanvragen bij de Pensioen Informatielijn.

Het bestuur van bpfBOUW bepaalt jaarlijks op basis van de aanwezige financiële middelen of het recht op de aanvullingsregeling onvoorwaardelijk wordt voor de werknemers die het jaar daarop de standaardleeftijd bereiken.

* Verplichte tekst uit Besluit sociaal akkoord 2004: Het pensioen dat voor u zal worden ingekocht omdat u in het verleden gedurende uw dienstbetrekking(en) een of meer perioden hebt gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer uw deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft u alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor u is ingekocht en opgebouwd, heeft u dus ook geen recht op dit deel van uw toezegging. Als aan u is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer u binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van uw pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.



5.1.1 Waardeoverdracht

Als u in 2010 de bevestiging heeft gekregen dat er pensioenrechten zijn overgenomen van een andere pensioenuitvoerder, dan is dat in het Pensioenoverzicht verwerkt. Het opgebouwd pensioen is dan inclusief de waardeoverdracht.

5.1.2 Scheiding

Als er sprake is van een echtscheiding of een beëindiging van het geregistreerde partnerschap kan het zijn dat u met uw ex-partner afspraken heeft gemaakt over de verdeling van uw pensioen. Als de gewenste verdeling aan ons is doorgegeven en wij hebben de verdeling bevestigd, dan ontvangt uw ex-partner van ons vanaf uw pensionering het overeengekomen deel. Op het overzicht is daar al rekening mee gehouden.

5.1.3 AOW

Vanaf uw 65^e ontvangt u van de overheid een AOW-uitkering. Deze uitkering kunt u beschouwen als een basisinkomen. De hoogte van deze uitkering hangt af van uw persoonlijke omstandigheden. Heeft u tussen uw 15e en 65^e in het buitenland gewoond? Dan is het mogelijk dat u minder AOW ontvangt. De hoogte van deze uitkering hangt namelijk af van het aantal jaren dat u in Nederland heeft gewoond of gewerkt. De Sociale Verzekeringsbank (SVB) regelt de AOW namens de overheid. Kijk voor meer informatie op www.svb.nl/aow.

5.2 - Bij overlijden

Bij uw overlijden hebben uw partner en kinderen recht op een uitkering.

Er is een bedrag gereserveerd voor een uitkering bij uw overlijden. Uw partner en kinderen hebben recht op een uitkering. Ook als u niet meer in dienst bent bij uw werkgever wanneer u overlijdt.

Wie bedoelen we met 'uw partner'?

We bedoelen daarmee iemand die aan één van de volgende omschrijvingen voldoet:

- U bent met hem of haar getrouwd.
- U heeft met hem of haar een geregistreerd partnerschap.
- U woont met hem of haar samen op hetzelfde adres, u zorgt voor elkaar en u heeft dat alles vast laten leggen in een samenlevingscontract, afgesloten bij de notaris. Stuur een kopie van het gehele contract op naar bpfBOUW. Wij controleren dan meteen of het voldoet aan de voorwaarden van het pensioenreglement.

Kinderen tot 18 jaar en studerende kinderen tot 27 jaar hebben onder voorwaarden recht op een wezenpensioen.



5.2.1 - Bij overlijden tijdens uw huidige dienstverband

9

Als u overlijdt vóór de pensioendatum

Als u komt te overlijden vóór de pensioendatum, ontvangt uw partner een partnerpensioen. Dit bedraagt 70% van het opgebouwde ouderdomspensioen uit de pensioenregelingen vóór 1 januari 2000 en de Pensioenregeling Bouwnijverheid vanaf 1 januari 2006. In de Pensioenregeling Bouwnijverheid geldt onder voorwaarden een minimum van 17% van uw pensioengrondslag.

Als u overlijdt ná de pensioendatum

Komt u te overlijden ná de pensioendatum, dan bedraagt het partnerpensioen 70% van het ouderdomspensioen. Tenzij u op de pensioendatum besluit het partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. In dat geval keert bpfBOUW alleen het partnerpensioen uit dat u heeft opgebouwd in de pensioenregelingen van vóór 1 januari 2000.

5.2.2 - Bij overlijden na beëindiging van uw huidige dienstverband

Als u overlijdt vóór de pensioendatum

Als u na 31 december 2010 niet langer deelneemt aan de pensioenregeling, keert bpfBOUW alleen het partnerpensioen uit dat u heeft opgebouwd in de pensioenregelingen vóór 1 januari 2000 en in de Pensioenregeling Bouwnijverheid vanaf 2006.

Heeft u deelgenomen aan de Loonafhankelijke Pensioenregeling (LAP-regeling) tussen 1987 en 2000? Dan ontvangt uw partner tot de 65-jarige leeftijd een hoger partnerpensioen dan na de 65-jarige leeftijd. De LAP-regeling kent namelijk een tijdelijk (hoger) partnerpensioen tot 65 jaar.

Als u overlijdt ná de pensioendatum

Komt u te overlijden ná de pensioendatum, dan bedraagt het partnerpensioen 70% van het ouderdomspensioen. Tenzij u op de pensioendatum heeft besloten het partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. In dat geval keert bpfBOUW alleen het partnerpensioen uit dat u heeft opgebouwd in de pensioenregelingen van vóór 1 januari 2000.

Heeft u deelgenomen aan de Loonafhankelijke Pensioenregeling (LAP-regeling) tussen 1987 en 2000? Dan ontvangt uw partner tot de 65-jarige leeftijd een hoger partnerpensioen dan na de 65-jarige leeftijd. De LAP-regeling kent namelijk een tijdelijk (hoger) partnerpensioen tot 65 jaar.

Bij overlijden na beëindiging van het dienstverband geldt voor ongehuwd samenwonenden (met samenlevingscontract) nog het volgende. BpfBOUW keert het partnerpensioen uit de pensioenregelingen van vóór 1 januari 2000 alleen uit als u bent blijven deelnemen aan de pensioenregeling tot uw overlijden. Bij overlijden na de pensioendatum moet u hebben deelgenomen tot de pensioendatum.

Bijzonder partnerpensioen

Op de bedragen bij overlijden is een eventueel bijzonder partnerpensioen al in mindering gebracht. Na beëindiging van een huwelijk, geregistreerd partnerschap of een samenlevingsovereenkomst heeft uw ex-partner recht op het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd vóór de scheidingsdatum. Dat noemen we een bijzonder partnerpensioen. Woonde u samen en is de samenleving beëindigd? Stuur dan een door u en uw ex-partner ondertekende verklaring van de beëindiging naar bpfBOUW. We weten dan dat uw ex-partner geen aanspraak kan maken op het partnerpensioen dat u opbouwt na beëindiging van het samenlevingscontract.

5.2.3 – Anw

Bij uw overlijden, hebben uw partner en/of kinderen mogelijk recht op een wettelijke uitkering van de overheid. Dat is geregeld via de Algemene nabestaandenwet (Anw). Uw achterblijvende partner kan in aanmerking komen voor een Anw-uitkering als hij of zij:

- jonger is dan 65 jaar en;
- is geboren voor 1950 of;
- een kind jonger dan 18 jaar heeft of;
- voor ten minste 45% arbeidsongeschikt is.

De hoogte van de Anw-uitkering voor uw partner hangt af van het inkomen van uw partner. De Anw-uitkering voor uw kinderen staat los van het inkomen van uw partner.

Uw partner moet deze uitkering aanvragen bij de Sociale Verzekeringsbank. Deze instantie regelt de Anw namens de overheid. Kijk voor meer informatie op www.svb.nl/anw.

5.3 - Bij arbeidsongeschiktheid

Bent u langer dan twee jaar ziek (wettelijk 104 weken) en voor 35% of meer arbeidsongeschikt verklaard? Dan komt u in aanmerking voor een uitkering bij arbeidsongeschiktheid. U ontvangt deze uitkering van het UWV namens de overheid op grond van de Wet Werk en inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). De hoogte van deze uitkering hangt af van uw percentage arbeidsongeschiktheid en uw inkomen voordat u arbeidsongeschikt werd.

Naast deze uitkering en uw eventuele salaris, ontvangt u van ons een aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering. De dekking van het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt wanneer u niet meer in dienst bent bij uw werkgever. Eindigt uw dienstbetrekking terwijl u al een uitkering van ons ontvangt (dus als u arbeidsongeschikt bent), dan loopt uw uitkering gewoon door.

Daarnaast gaat de premievrije opbouw van uw pensioen door zolang u arbeidsongeschikt bent.



Bent u arbeidsongeschikt en heeft u recht op premievrije pensioenopbouw?

Premievrije pensioenopbouw betekent dat er alleen pensioenrechten worden geboekt voor uw pensioen vanaf uw 65^e. Er worden geen rechten bijgeboekt voor de verruimde opbouw van uw pensioen vóór uw 65^e. Bij volledige arbeidsongeschiktheid heeft u recht op een premievrije pensioenopbouw van 48%. De 48% is gebaseerd op het gemiddelde dat nodig is voor de opbouw van het pensioen vanaf de 65-jarige leeftijd. Hierna volgen de percentages per arbeidsongeschiktheidsklasse:

Arbeitsongeschiktheidsklasse	Hoe hoog is uw jaarlijkse premievrije pensioenopbouw?
65% of meer	48% van uw pensioenopbouw op het moment dat u arbeidsongeschikt werd.
45 tot 65%	24% van uw pensioenopbouw op het moment dat u arbeidsongeschikt werd.
35*) tot 45%	12% van uw pensioenopbouw op het moment dat u arbeidsongeschikt werd.
Tot 35%*)	Geen premievrije pensioenopbouw.

*) De 35% geldt voor de WIA. De WAO kent een ondergrens van 25%.



Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent (tussen de 35% - 80%), ontvangt u een uitkering op basis van de zogeheten Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). Deze regeling maakt onderdeel uit van de WIA. Tijdens de WGA kunt u in aanmerking komen voor een arbeidsongeschiktheidspensioen van het fonds, mits u aan gestelde voorwaarden voldoet.

De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen is gebaseerd op het loon voorafgaand aan ziekte en afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, waarbij rekening wordt gehouden met de WGA-uitkering.

Loongerelateerde WGA-uitkering

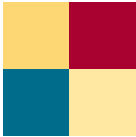
U kunt in aanmerking komen voor de loongerelateerde WGA-uitkering vanaf uw eerste arbeidsongeschiktheidsdag. Deze uitkering bedraagt de eerste twee maanden 75% en daarna 70% van het verschil tussen uw loon voorafgaand aan ziekte en het loon dat u verdient met uw resterende verdien capaciteit. Deze uitkering ontvangt u voor bepaalde tijd. Tijdens deze uitkering ontvangt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen van bpfBOUW.

Stopt uw loongerelateerde WGA-uitkering? Of komt u niet in aanmerking voor een loongerelateerde WGA-uitkering? Als u minder dan 50% van uw resterende verdien capaciteit benut, kunt u in aanmerking komen voor de WGA-vervolguitkering. De hoogte van deze uitkering is gebaseerd op het minimumloon en afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. Zolang u een WGA-vervolguitkering ontvangt, komt u in de regel in aanmerking voor een arbeidsongeschiktheidspensioen van bpfBOUW.

BpfBOUW heeft ook een brochure over arbeidsongeschiktheid. U kunt de brochure 'Arbeitsongeschikt' downloaden op www.bouwpensioen.nl. Heeft u geen internet? Vraag de brochure dan aan bij de Pensioen Informatielijn.

Let op: u komt alleen in aanmerking voor een uitkering op basis van de WGA van UWV, respectievelijk het arbeidsongeschiktheidspensioen van het fonds indien u voldoet aan de geldende voorwaarden, zoals opgenomen in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, respectievelijk het arbeidsongeschiktheidspensioenreglement van bpfBOUW. De voorwaarden zijn in deze tekst niet volledig opgenomen.

Werkt u in de sector Afbouw? Dan komt u niet in aanmerking voor arbeidsongeschiktheidspensioen van bpfBOUW.



6 - Keuzemogelijkheden

- U bouwt altijd een partnerpensioen op. Ook als u alleenstaand bent. Op uw pensioendatum mag u het partnerpensioen uitruilen voor een hoger ouderdomspensioen. In de periode 2000 t/m 2005 hebt u geen partnerpensioen opgebouwd. BpfBOUW gaat er op het pensioenoverzicht van uit dat u een deel van het in die periode opgebouwde ouderdomspensioen op uw pensioendatum uitruilt voor een partnerpensioen. U kunt het partnerpensioen, dat u hebt opgebouwd vóór het jaar 2000, niet uitruilen voor een hoger ouderdomspensioen.
- U kunt de pensioenuitkering voor uw 65^e verhogen ten koste van de pensioenuitkering vanaf uw 65^e. Omgekeerd kan ook.
- De Pensioenregeling Bouwnijverheid maakt het mogelijk eerder of later met pensioen te gaan dan de standaardleeftijd van het Pensioenoverzicht. Gebruikt u de opgebouwde pensioenrechten om eerder met pensioen te gaan? Dan wordt de pensioenuitkering lager. Gaat u later met pensioen, dan wordt de pensioenuitkering vanzelfsprekend hoger.

7 – Houdt uw pensioen zijn waarde?

Op uw pensioenoverzicht is een toeslagenlabel opgenomen. Het toeslagenlabel laat zien hoe uw (opgebouwde) pensioen in de komende 15 jaar waarschijnlijk meegroeit met de prijzen. Onder normale omstandigheden, maar ook als het economisch tegenzit. De echte verhoging kan van jaar tot jaar verschillen. Dit kan dus ook betekenen dat u in een jaar geen verhoging krijgt.

Het plaatje zegt niets over hoeveel pensioen u jaarlijks opbouwt of hoe goed uw pensioenregeling verder is.

Uw pensioen wordt op een andere manier aangepast aan de stijging van de prijzen, als u niet meer meedoet aan deze pensioenregeling of als u al pensioen krijgt. De toeslagen op uw opgebouwde pensioen worden dan enkel uit beleggingsrendement gefinancierd. Dit ziet u niet terug in het plaatje. Wilt u zien hoe het plaatje eruit ziet als u niet meer meedoet aan de pensioenregeling of als u met pensioen bent? Dan kunt u dat plaatje bij ons opvragen.

8 - Wat is uw pensioenaangroei?

Factor A

Wilt u weten hoeveel fiscale ruimte u heeft om uw pensioen aan te kunnen vullen met lijfrentes? Dan heeft u het bedrag van de jaarlijkse pensioenaangroei, de factor A, nodig. Het bedrag op het pensioenoverzicht heeft u nodig voor uw belastingaangifte over het jaar 2011. Heeft u meerdere pensioenoverzichten ontvangen? Dan moet u de factor A bedragen op deze

pensioenoverzichten bij elkaar tellen. Wilt u een berekening maken van uw fiscale ruimte? Gebruikt u dan het Rekenprogramma Lijfrente van de Belastingdienst. Dat vindt u op www.belastingdienst.nl. Uw financieel adviseur kan u hierbij ook helpen.

9 - Opgebouwd vroegpensioen

Hier staan het vroegpensioen, inclusief vakantietoeslag, dat u heeft opgebouwd tot 1 januari 2006. Bent u werkzaam geweest onder verschillende CAO's en golden er toen verschillende vroegpensioenregelingen voor u? Dan worden de door u opgebouwde vroegpensioenrechten per vroegpensioenregeling weergegeven.

Let op. Het door u opgebouwde vroegpensioen is bij de volgende pensioenen inbegrepen:

- Het te bereiken pensioen tot uw 65^e
- Het opgebouwde pensioen tot uw 65^e

In het Pensioenoverzicht hoeft u dus nergens het vroegpensioen bij uw 'gewone' pensioen op te tellen.

10 - Indicaties per pensioenleeftijd

Wilt u weten hoeveel pensioen u kunt krijgen? Dat hangt af van de vraag op welke leeftijd u met pensioen gaat. U ziet de hoogte van de pensioenuitkering bij verschillende leeftijden. Het zijn echter indicaties. Met welk pensioen u straks 'rond kunt komen' hangt af van uw persoonlijke, financiële omstandigheden. U kunt daarom op de pensioendatum, binnen bepaalde marges, een andere verdeling laten toepassen. Bij de indicaties gaan we ervan uit dat een deel van uw ouderdomspensioen wordt overgeheveld naar uw pensioen dat u vóór uw 65^e ontvangt. Uw pensioen blijft daardoor vanaf de pensioenleeftijd zoveel mogelijk op een gelijk niveau. We gaan er daarbij van uit dat u vanaf uw 65^e, het AOW-bedrag voor u én uw partner gaat ontvangen. De indicaties hoeven door de overheveling niet overeen te komen met de bedragen die op het tweede blad staan vermeld onder 'Te bereiken pensioen'.

BpfBOUW gebruikt factoren om uw pensioen uit te rekenen. De gestegen levensverwachting in Nederland en de rente hebben invloed op deze factoren.

Ze kunnen daardoor elk jaar wijzigen. De bedragen die in het indicatieoverzicht staan, kunnen daarom voor sommige pensioenleeftijden lager uitvallen dan op het overzicht van vorig jaar. Dit geldt vooral als er, op een latere pensioendatum, vroegpensioenrechten worden overgeheveld naar het pensioen vanaf uw 65^e.



De indicaties houden al rekening met uw opgebouwde vroegpensioen en eventuele aanspraken op één van de aanvullingsregelingen. Als er geen (of slechts beperkte) indicaties worden vermeld, zijn uw aanspraken te laag om veel eerder dan uw 65^e met uw pensioen te gaan. Met andere woorden: er is dan geen (of beperkte) ruimte om uw pensioen te vervroegen.

11 – Heeft u nog vragen?

Het is vooral belangrijk dat u de volgende gegevens nakijkt:

- Uw pensioengevend salaris. Komt dat overeen met het loon, inclusief vakantietoeslag, dat u per jaar verdient?
- Uw diensttijd over het jaar 2010. Komt dat overeen met de diensttijd die u in 2010 bij uw werkgever heeft doorgebracht en/of eventueel arbeidsongeschikt was?
- Raadpleeg uw vakbondsconsulent.
- Vraag uw werkgever om informatie.
- Bel de Pensioen Informatielijn, tel. 020 – 583 40 40. Wij helpen u graag!

De Pensioen Informatielijn is bereikbaar op maandag t/m donderdag van 8.00 uur tot 17.30 uur.

Op vrijdag kunt u bellen van 8.00 uur tot 17.00 uur.

Of stuur een brief naar bpfBOUW, Postbus 637, 1000 EE Amsterdam.



Wijzigingen statuten en reglementen Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (bpfBOUW)

U vindt in deze bijlage een overzicht van de wijzigingen in de statuten en reglementen in 2010.

Statuten

In het verslagjaar zijn de statuten van het fonds niet gewijzigd.

Reglementen

In 2010 zijn diverse reglementen van het fonds gewijzigd. Het bestuur besloot onder meer tot wijziging van het pensioenreglement, de vroegpensioenreglementen en de aanvullingsreglementen 55+ van de sectoren Bouw en UTA. Ook in het uitvoeringsreglement is een wijziging aangebracht. Tot slot zijn er verschillende enkele nieuwe reglementen vastgesteld.

Hierna wordt afzonderlijk ingegaan op de gewijzigde en nieuwe reglementen. Zij zijn allen in het verslagjaar goedgekeurd door het bestuur van bpfBOUW na een positief advies van de deelnemersraad.

Vroegpensioenreglementen sectoren Afbouw, UTA, Timmerindustrie en Natuursteen

In het verslagjaar zijn de volgende vroegpensioenreglementen gewijzigd:

- het Reglement vroegpensioen Stukadoors-, Afbouw- Terrazzo-/Vloerenbedrijf;
- het Reglement vroegpensioen Natuursteenbedrijf;
- het Reglement vroegpensioen sector Timmerfabrieken 2006;
- het Reglement vroegpensioen UTA-personeel.

De vroegpensioenreglementen zijn gewijzigd om hun leesbaarheid en overzichtelijkheid te verbeteren. De leesbaarheid is verbeterd door kortere zinnen te gebruiken en artikelen op te knippen in verschillende artikelen of artikelleden. De overzichtelijkheid is vergroot door de begripsbepalingen op alfabetische orde te zetten en de bepalingen in de begrippenlijst cursief te plaatsen. Bij het aanpassen van de vroegpensioenreglementen is zoveel mogelijk aangesloten bij de structuur en de gebruikte terminologie in het pensioenreglement.

De vroegpensioenreglementen zijn bovendien gewijzigd in het kader van de naleving van fiscale wetgeving. Als gevolg hiervan is de overgangsmaatregel (een pensioen met leeftijd 65 jaar dat op verzoek van de deelnemer kan worden vervroegd) voor werknemers geboren op of na 1 januari 1950 reglementair vastgelegd. Dit betekent dat in de vroegpensioenreglementen is bepaald dat het vroegpensioen op 65 jaar ingaat als men niet voor vervroeging kiest. Daarnaast is vastgelegd dat het vroegpensioen altijd gelijktijdig met het ouderdomspensioen en het aanvullingsrecht 55- moet ingaan.

In het kader van de naleving van fiscale wetgeving zijn de vroegpensioenreglementen ook gewijzigd ten aanzien van werknemers geboren vóór 1 januari 1950. In de vroegpensioenreglementen zijn de voorwaarden vastgelegd waaronder het opgebouwde vroegpensioen na de standaardvroegpensioenleeftijd van 60 of 62 jaar mag worden uitgesteld. Ook is verduidelijkt in welke situaties het opgebouwde vroegpensioen verplicht moet ingaan.

Reglementen aanvullingsregeling 55+ voor sectoren Bouw en UTA

In het kader van de naleving van fiscale wetgeving zijn de volgende aanvullingsreglementen voor werknemers geboren voor 1 januari 1950 gewijzigd:

- het Reglement vroegpensioen voor bouwplaatsmedewerkers;
- het Reglement vrijwillig vervroegde uittreding voor UTA-werknemers in het bouwbedrijf.

In deze reglementen zijn de voorwaarden vastgelegd waaronder het opgebouwde vroegpensioen tot na de standaardvroegpensioenleeftijd van 60 of 62 jaar mag worden uitgesteld. Ook is vastgelegd tot wanneer vrijwillige voortzetting is toegestaan.

Pensioenreglement Bouwnijverheid

Het pensioenreglement van het fonds is in 2010 gewijzigd als gevolg van:

1. de verhoging van het maximumpensioenloon voor de middelloonregeling en de aanvullingsregeling 55-;
2. de besluitvorming in het kader van de naleving van fiscale wetgeving ten aanzien van het opgebouwde vroegpensioen;
3. de afgesproken wederkerigheidsregeling tussen de sector Bouw en de sector Schoonmaak;
4. de wijziging van de vaststelling van deelnemingsjaren voor de sector Timmerindustrie;
5. de vaststelling van het Reglement overbruggingsregeling pensioen bij ontslag voor de Afbouw en het Reglement aanvulling pensioenopbouw ouderen bij ontslag voor het Natuursteenbedrijf.



Verhoging maximumpensioenloon

De verhoging van het maximumpensioenloon voor de middelloonregeling en de aanvullingsregeling 55- heeft geleid tot het toevoegen van de definitie van het maximumpensioenloon voor aanvullingsregeling 55+. Door het verhogen van het maximumpensioenloon voor de middelloonregeling en de aanvullingsregeling 55- wijkt deze namelijk af van het maximumpensioenloon voor de aanvullingsregeling 55+. Dit verschil is duidelijk gemaakt in het betreffende premieartikel.

Uitstel zonder doorwerken niet toegestaan

Fiscale wetgeving schrijft voor dat uitstel van pensioen zonder doorwerken niet is toegestaan. Dit is nu ook in het pensioenreglement vastgelegd. In het pensioenreglement is bepaald dat het ouderdomspensioen gelijktijdig met het vroegpensioen en het aanvullingsrecht 55- moet ingaan.

Wederkerigheid tussen sectoren Bouw en Schoonmaak

De afgesproken wederkerigheidsregeling tussen de sector Bouw en de sector Schoonmaak is reglementair vastgelegd. Ook de andere wederkerigheidsregelingen zijn tekstueel op enkele kleine punten gewijzigd.

Vaststelling deelnemingsjaren sector Timmerindustrie

Voor deelnemers in de sector Timmerindustrie is reglementair vastgelegd dat bij de vaststelling van het aanvullingsrecht 55- de volgende deelnemingsjaren in aanmerking worden genomen:

- de jaren waarin sprake is van deelname aan de pensioenregeling van bpfBOUW; én
- de jaren waarin de deelnemer pensioen heeft opgebouwd in een door bpfBOUW vrijgestelde ouderdomspensioenregeling.

Wijziging door nieuwe reglementen

BpfBOUW heeft in 2010 het Reglement overbruggingsregeling pensioen bij ontslag voor de Afbouw en het Reglement aanvulling pensioenopbouw ouderen bij ontslag voor het Natuursteenbedrijf vastgesteld. De vaststelling van deze reglementen heeft geleid tot een wijziging van het verwijzingsartikel in het pensioenreglement. In het verwijzingsartikel wordt nu ook verwezen naar deze reglementen voor bijzondere rechten en plichten voor deelnemers in de sectoren Afbouw en Natuursteenbedrijf.

Nieuwe reglementen

BpfbOUW heeft een drietal nieuwe reglementen vastgesteld. Dit zijn:

1. het Reglement Awb-bezwaarprocedure vrijstellingsverzoeken;
2. het Reglement overbruggingsregeling pensioen bij ontslag voor de Afbouw;
3. het Reglement aanvulling pensioenopbouw ouderen bij ontslag voor het Natuursteenbedrijf.

Reglement Awb-bezwaarprocedure vrijstellingsverzoeken

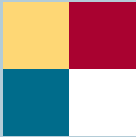
Een aantal bepalingen uit de Algemene wet bestuursrecht (Awb) is van toepassing op de besluitvorming over het verlenen of intrekken van vrijstellingen van verplichte deelname. Dit betekent onder meer dat werkgevers op grond van de Awb bezwaar kunnen maken tegen een door het bestuur genomen vrijstellingsbeslissing. De procedure die geldt bij de behandeling van bezwaarschriften tegen een vrijstellingsbeschikking is formeel geregeld in dit reglement.

Reglementen bij ontslag ouderen werknemers in sectoren Afbouw en Natuursteenbedrijf

Cao-partijen in de sectoren Afbouw en Natuursteenbedrijf hebben in 2010 afspraken gemaakt over een regeling voor een bepaalde groep oudere deelnemers die hun baan verliezen. De regeling voorkomt dat zij het uitzicht op een uitkering uit de aanvullingsregeling verliezen bij ontslag. BpfbOUW voert de regeling uit ten aanzien van werknemers geboren op of na 1 januari 1950. De rechten en plichten die gelden voor de betreffende deelnemers zijn vastgelegd in afzonderlijke reglementen. Ook de rechten en plichten van bpfbOUW zijn hierin vastgelegd.

Verplichtstelling

De verplichtstelling van het fonds is in het verslagjaar niet gewijzigd.



Vragenformulier

Uw BSN (Burgerservicenummer) of registratienummer:

Naam:

Adres:

Postcode + woonplaats:

Telefoonnummer:

E-mailadres:

Ik heb de volgende vraag over mijn pensioenoverzicht. Graag ontvang ik daarover bericht.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Plaats

datum

handtekening

Dit formulier kunt u zonder postzegel zenden aan:

Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid

Antwoordnummer 3429

1000 AP Amsterdam

Notities

A series of horizontal dotted lines for taking notes, spanning most of the page width.

